

# STRATÉGIE ÉCONOMIQUE

## Communauté de communes d'Erdre et Gesvres

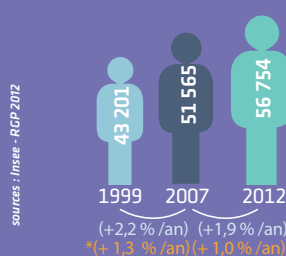
La Communauté de communes d'Erdre et Gesvres présente un profil original au sein du département de la Loire-Atlantique. Territoire jeune, elle dispose d'une dynamique démographique et économique très favorable, bénéficiant d'un cadre de vie attractif et de la proximité de l'agglomération nantaise. S'appuyant sur des secteurs traditionnels en plein renouveau (agriculture, construction, industrie), elle s'ouvre aujourd'hui à de nouvelles activités et compétences porteuses de développement (tourisme, énergies renouvelables, services aux entreprises...).

La Communauté de communes souhaite aujourd'hui affirmer sa stratégie de développement économique dans un contexte aux enjeux élargis, en valorisant ses savoir-faire historiques, en misant sur l'innovation et les opportunités liées à la proximité de l'agglomération nantaise mais aussi en travaillant sur la qualité de vie et l'attractivité du territoire pour accueillir les emplois, les habitants et les touristes.

## Chiffres clés

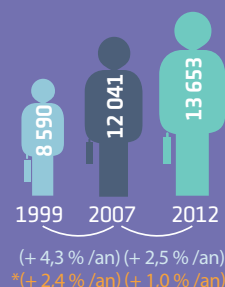
### Croissance annuelle :

#### Population

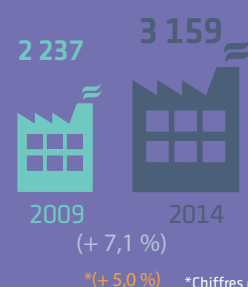


sources : Insee - RGP 2012

#### Emploi total

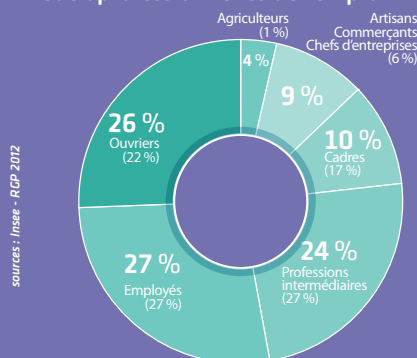


#### Parc d'établissements



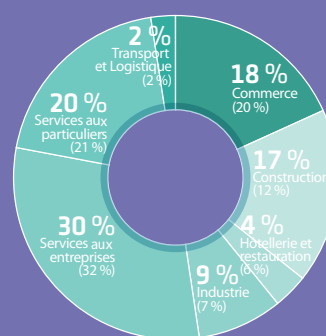
sources : Insee - Sirene 2014

#### Répartition par catégories socioprofessionnelles de l'emploi



sources : Insee - RGP 2012

#### Répartition par secteurs du parc d'établissements



sources : Insee - Sirene 2014

# LA MISSION CONFIEE À L'AURAN

La communauté de communes d'Erdre et Gesvres a sollicité l'agence dans le cadre de l'élaboration de son PLUi. En parallèle de ce travail, elle a souhaité mener des chantiers thématiques pour alimenter toutes les phases du document d'urbanisme. L'analyse stratégique des composantes économiques de la communauté de communes permet de faire le lien entre les différentes études lancées ces dernières années sur la thématique économique (foncier économique, commerce, GPEC, plan d'action du mandat...).

Afin d'alimenter cette réflexion, l'Auran a produit un diagnostic problématisé autour de trois axes :

*Les dynamiques du tissu économique*

*Les filières spécifiques du territoire*

*Les activités présentes*

Ce diagnostic a été soumis aux élus et débattu lors de trois commissions organisées de février à avril 2016. La commission dédiée aux activités présentes a été alimentée par la présentation de l'étude spécifique sur le commerce menée par la Chambre d'Industrie et de Commerce.

Suite à cette première phase, des ateliers avec les élus ont fait émerger la stratégie économique du territoire et permis de décliner en actions concrètes les axes ainsi définis, en articulation avec les différentes démarches initiées sur le territoire.

## Définitions

**PLUi** : Plan Local d'Urbanisme Intercommunal

**GPEC** : Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences territoriale

**sphère présente** : la sphère présente recouvre les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes

**sphère productive** : la sphère productive recouvre quant à elle les activités qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone et des activités de services tournées principalement vers les entreprises de cette sphère

**filière économique** : la notion de filière économique recouvre l'ensemble des entreprises qui interviennent dans le processus de fabrication, de la matière première au produit final. Selon les cas, une filière va réunir la transformation des matières premières, la recherche, une seconde transformation, des activités de négoce, une troisième ou quatrième transformation, de nouveau du négoce et pour finir le distributeur final. Une filière économique peut ainsi être composée de plusieurs secteurs d'activités

# UN PROFIL DYNAMIQUE PORTÉ PAR LA JEUNESSE DE LA POPULATION ET LA PROXIMITÉ DE L'AGGLOMÉRATION NANTAISE

## UNE CROISSANCE DE L'EMPLOI ÉQUILBRÉE ENTRE PRODUCTIF ET PRÉSENTIEL

*Un territoire très dynamique au sein de la Loire-Atlantique, notamment sur les grands axes de communication*

**3 200** établissements  
(+ 7,1 % / an depuis 2009)

**13 700** emplois  
(+ 2,5 % / an depuis 2007)

Que ce soit en termes d'emploi ou de tissu économique, le territoire d'Erdre et Gesvres se distingue nettement par une croissance soutenue. Bien qu'aujourd'hui il soit marqué par deux principales polarités entre Nort-sur-Erdre et Treillières-Grandchamp, la dynamique économique est principalement portée par les communes du Sud-ouest de la CC autour de Vigneux-de-Bretagne, Treillières et Grandchamp-des-Fontaines, le long des principaux axes de communication traversant le territoire.

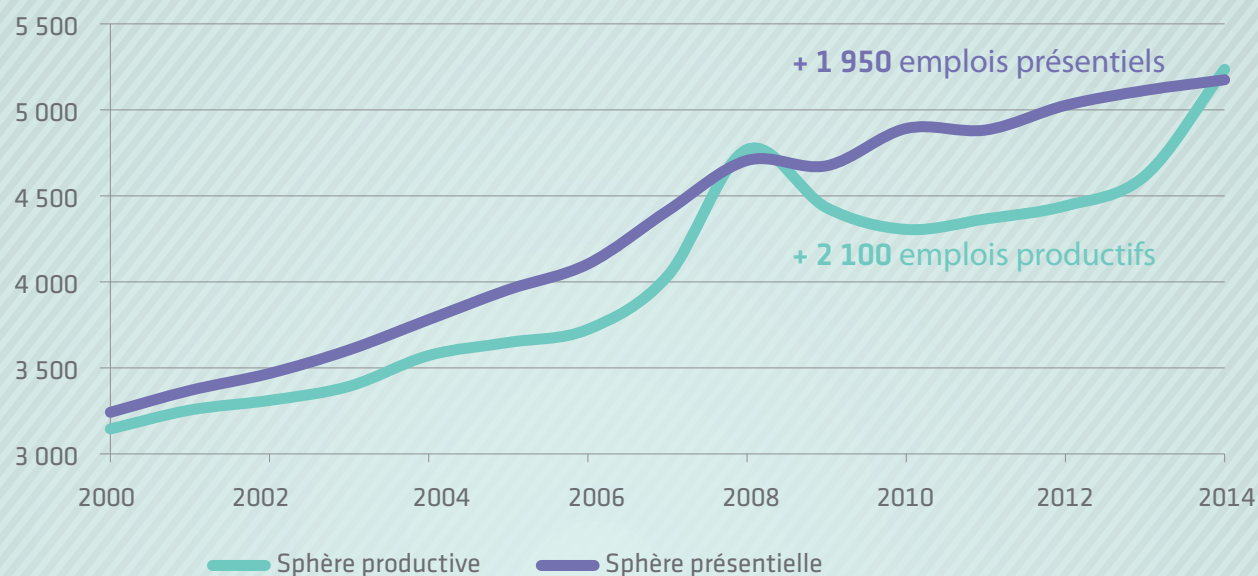
*Une croissance régulière de l'emploi présentiel qui permet d'amortir les aléas conjoncturels qui touchent l'emploi productif*

**10 411** emplois salariés privés  
(+2,7 % / an depuis 2009)

**5 175** dans la sphère présenteielle (50 %)  
**5 236** dans la sphère productive (50 %)

L'emploi de la sphère présenteielle a connu une forte croissance ces dernières années (+3,5 % / an depuis 2007 contre +1,2 % / an pour le département), portée par le contexte démographique particulièrement favorable du territoire. Dans le privé, cette dynamique a permis d'absorber les impacts conjoncturels de la crise économique sur l'emploi local de la sphère productive.

Croissance annuelle moyenne de l'emploi salarié privé par sphères économiques



## Un parc d'établissements marqué historiquement par l'artisanat et l'industrie et qui s'ouvre aux activités de services

**17 %** d'établissements dans la construction contre 12 % à l'échelle départementale

**9 %** d'établissements de l'industrie contre 7 % à l'échelle départementale

**+11,2 %** / an d'établissements des services aux personnes depuis 2009

**+9,2 %** d'établissements des services aux entreprises depuis 2009

Le territoire est marqué par une forte représentation de l'industrie et de la construction dans le tissu économique, liée au développement de savoir-faire historiques mais aussi à la proximité de la métropole nantaise dont le desserrement se présente comme une véritable opportunité pour le territoire.

Même si le parc de ces activités traditionnelles continue de croître, les foyers de développement pour le tissu économique se situent désormais dans les activités de services.

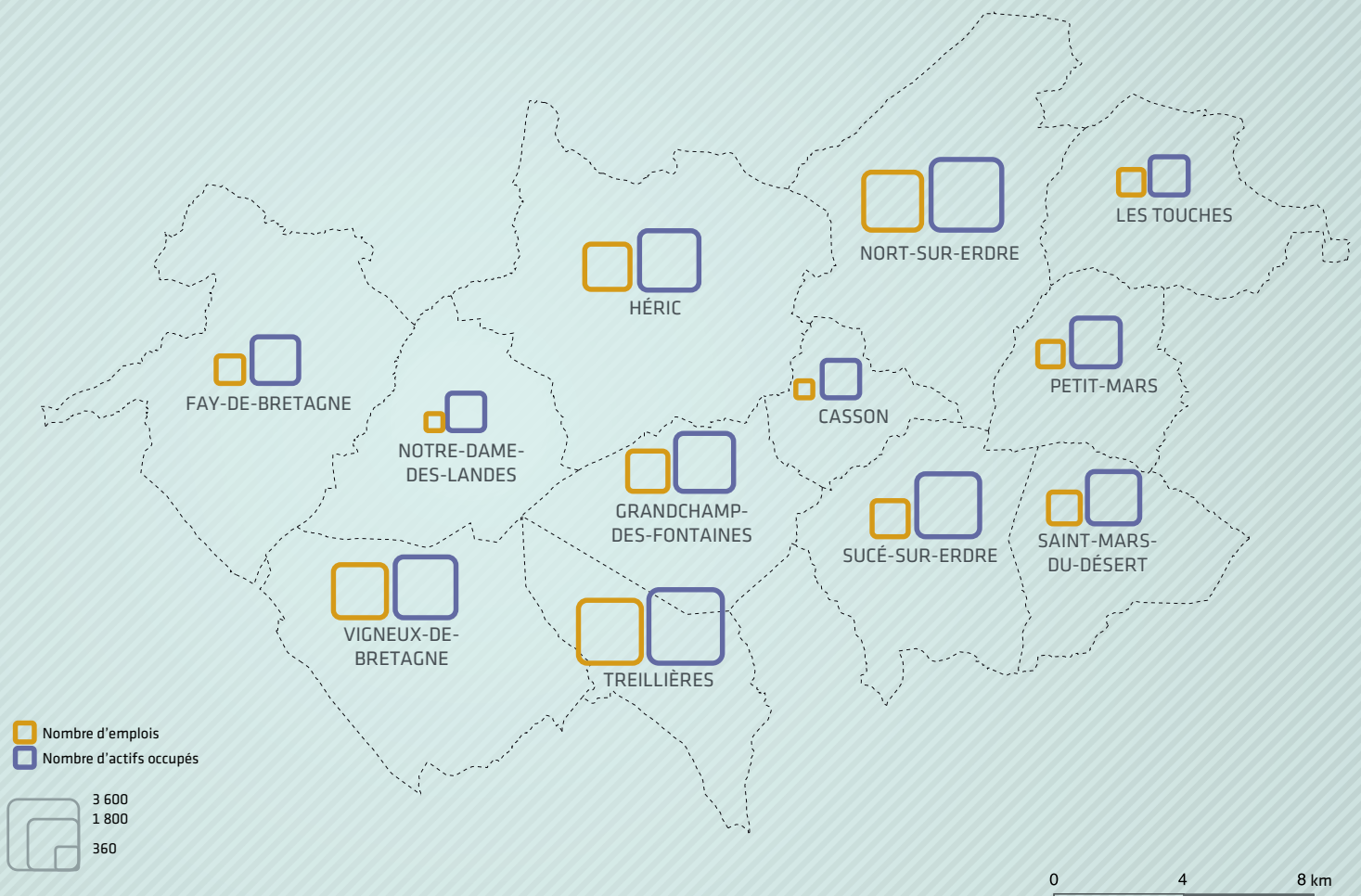
## Une dynamique des créations d'établissements dans la moyenne en dehors des activités présentes

**14,0 établissements** créés pour 100 établissements existants (14,1 pour le département)

**18 établissements** des services aux personnes créés pour 100 établissements existants (15 pour le département)

Le territoire présente un dynamisme des créations en demi-teinte, au niveau de la moyenne départementale. Cependant, avec un tissu économique qui croît plus rapidement que dans le reste du département, il témoigne d'un taux de survie plus important de ces entreprises, notamment lié à l'action de France Initiative (aide à la création d'entreprise).

## Répartition des emplois et des actifs occupés



Quelques secteurs se distinguent néanmoins du département par leur capacité à créer de nouvelles entreprises, notamment parmi les activités présentes (services aux personnes et construction).

### Un tissu économique de plus en plus marqué par le poids des PME et des établissements sans salariés

**1 200 emplois salariés** créés dans les PME entre 2007 et 2013 sur 2 200 supplémentaires

**+ 827 établissements** sans salariés supplémentaires entre 2009 et 2014 sur les 922 supplémentaires

Les entreprises de petite et moyenne taille sont aujourd'hui au cœur du développement économique local. Les PME portent plus de la moitié de la croissance de l'emploi salarié.

Ce sont les établissements sans salariés qui portent aujourd'hui la croissance du parc d'établissements, en lien à l'essor du statut d'autoentrepreneur et à la baisse globale du salariat liée aux nouvelles formes de travail et à la crise économique. Les établissements créés sur le territoire sont d'ailleurs en moyenne plus petits que la moyenne départementale.

Il existe évidemment quelques importantes exceptions liées à l'ouverture de grands établissements secondaires sur le territoire (comme par exemple à Vigneux-de-Bretagne avec Sérís Sécurité, créé en 2007 et ISS Propreté créé en 2013 qui à eux deux ont amené près de 500 emplois salariés déclarés sur le territoire). Cependant, celles-ci interrogent avant tout sur la dépendance des emplois des grandes unités du territoire à des sièges extérieurs puisque près de 30 % des établissements de plus de 10 salariés sont aujourd'hui des établissements secondaires contre 17 % des moins de 10.

## Ressources du territoire

### NOMBRE ET FLUX DE CONSOMMATEURS

#### HABITANTS



**56 754** en 2012 (+ 1,9 % par an depuis 2007) **+1,0 % par an**  
Une croissance soutenue sur tout le territoire notamment liée à l'arrivée de jeunes ménages sur le territoire et à la natalité  
Une multiplicité de pôles de population



#### EMPLOIS

**13 653** en 2012 (+2,5 % par an depuis 2007) **+1,0 % par an**  
Une croissance soutenue dans les pôles principaux et sur les grands axes de communication  
57 % des actifs travaillent à l'extérieur du territoire notamment dans l'agglomération nantaise

#### TOURISME



**4 hôtels classés** en 2016 (pas d'évolution depuis 2013) **+9,2 % par an**  
Un tourisme principalement centré sur l'excursion de découverte en famille  
Une politique en cours de structuration au sein du Pays touristique formé avec les CC de Nozay et du Pays de Blain

### PROFIL DES CONSOMMATEURS

#### ÂGE



**36,7 ans** en moyenne en 2012 **39,1 ans**  
Une part importante de jeunes ménages et d'enfants de moins de 15 ans  
Une croissance rapide du nombre de séniors (jeunes retraités et plus de 75 ans)



#### POUVOIR D'ACHAT

**29 894 € de revenu moyen par foyer fiscal** en 2012 (+3,1 % par an depuis 2007) **+4,4 % par an**  
Un territoire aux revenus élevés, notamment dans les communes les plus au Sud qui bénéficient en premier lieu du desserrement de l'agglomération nantaise

### CATÉGORIES SOCIOPROFESSIONNELLES



**28 458 actifs** en 2012 (+2,2 % par an depuis 2007) **+1,2 % par an**  
Une forte proportion de cadres (18 % contre 16 % à l'échelle départementale) renforcée par une croissance très rapide de leur nombre (+ 5,2 % par an contre 3,2 % à l'échelle départementale)  
Une faible proportion d'ouvriers dont le nombre chute fortement (-0,6 % par an contre - 0,1 % à l'échelle du département)

(chiffres de référence : département)

## UN CONTEXTE DÉMOGRAPHIQUE, ÉCONOMIQUE ET GÉOGRAPHIQUE FAVORABLE AU DÉVELOPPEMENT

### Une croissance démographique soutenue qui alimente la demande de l'économie présenteielle

L'emploi présenteiel est un foyer de développement de la qualité de vie du territoire et de son attractivité résidentielle, touristique et économique.

La croissance de l'emploi présenteiel est liée à la croissance démographique mais aussi à la modification de la demande (loisirs, vieillissement, augmentation du pouvoir d'achat...) et les flux qui traversent ou touchent le territoire (domicile-travail, tourisme...).

Aujourd'hui, la Communauté de communes bénéficie d'une dynamique démographique très positive sur tous les indicateurs. Elle doit poursuivre sa politique touristique afin d'attirer de nouveaux publics et travailler à réduire l'évasion commerciale et servicielle liée aux flux pendulaires massifs qu'elle subit au profit de la métropole.

### La proximité de l'agglomération nantaise : une opportunité économique

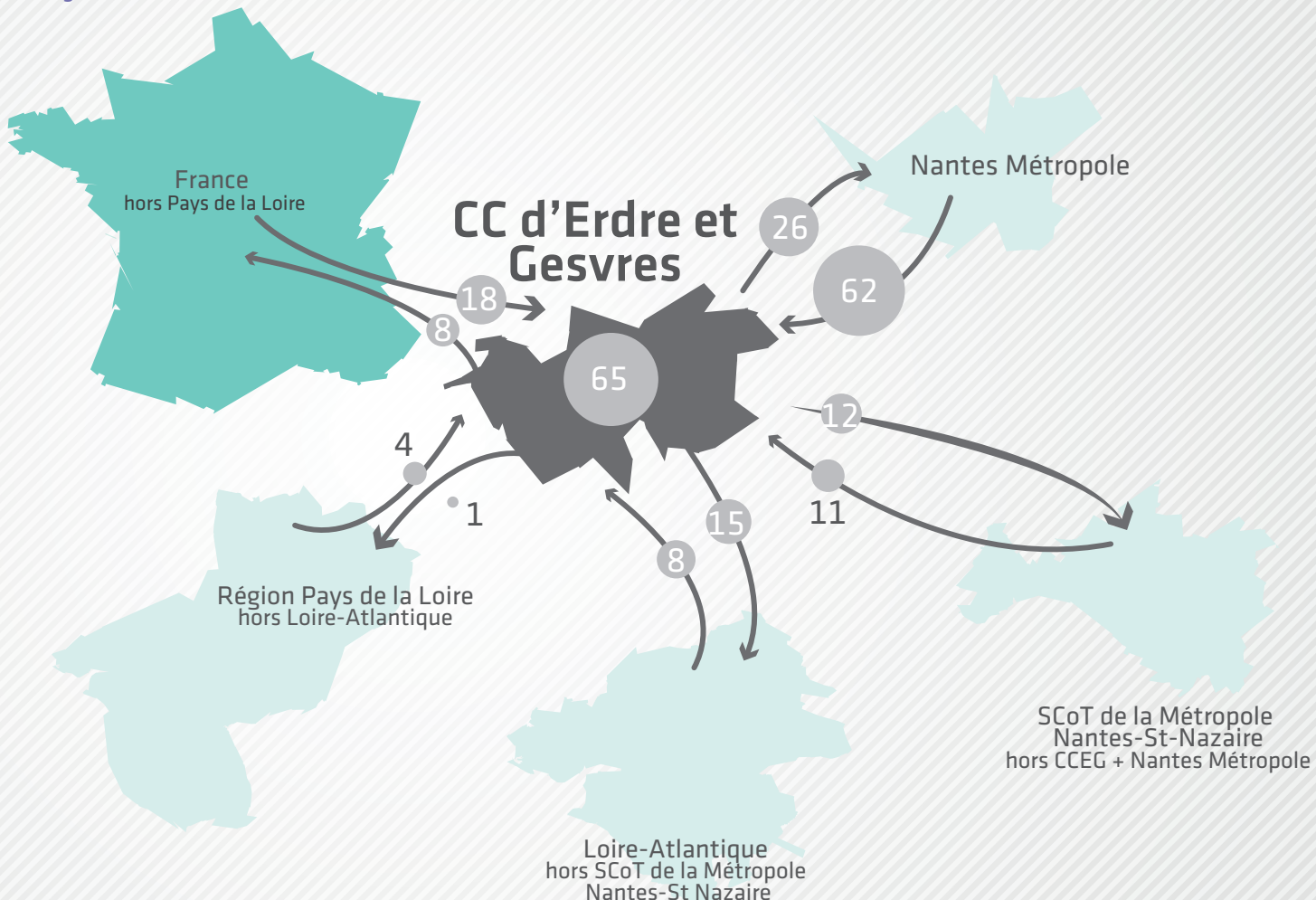
**20 %** des nouveaux établissements de la CC sont liés à l'installation d'établissements sur le territoire

**88** échanges avec Nantes Métropole en 2014 dont 62 installations sur le territoire

L'étude des transferts d'établissements sur le territoire est révélatrice du fort lien qui existe avec Nantes Métropole en termes de développement économique.

Il se fait chaque année plus d'échanges d'établissements avec Nantes Métropole qu'en interne du territoire, ce qui le distingue des dynamiques observables sur la plupart des territoires où les mouvements internes dominent le plus souvent les échanges. La CC d'Erdre et Gesvres bénéficie de l'effet de desserrement naturel de Nantes Métropole au profit des territoires voisins.

Origines et destinations des transferts d'établissements de la CC d'Erdre et Gesvres en 2014



Les entreprises y saisissent l'opportunité d'une offre immobilière et foncière adaptée à leur besoin, notamment en termes de coûts, tout en restant à proximité de leur clientèle principale.

Les transferts concernent principalement des TPE relevant des services ou de la construction (postes de travail plus mobiles, choix résidentiels...). L'offre de proximité par rapport à la métropole nantaise permet ainsi au territoire d'attirer aussi des activités de services aux entreprises, notamment sur Vigneux-de-Bretagne et Treillières.

### Des dispositifs d'accueil à destination des entreprises à adapter à l'évolution de la demande

Près de 20 % des emplois se situent en centre urbain. Ce sont principalement des emplois liés au commerce et à la restauration mais aussi des emplois de services aux particuliers.

Les zones d'activités accueillent la totalité des entreprises de plus de 250 salariés et plus de la moitié des plus de 10. La Communauté de communes a d'ailleurs

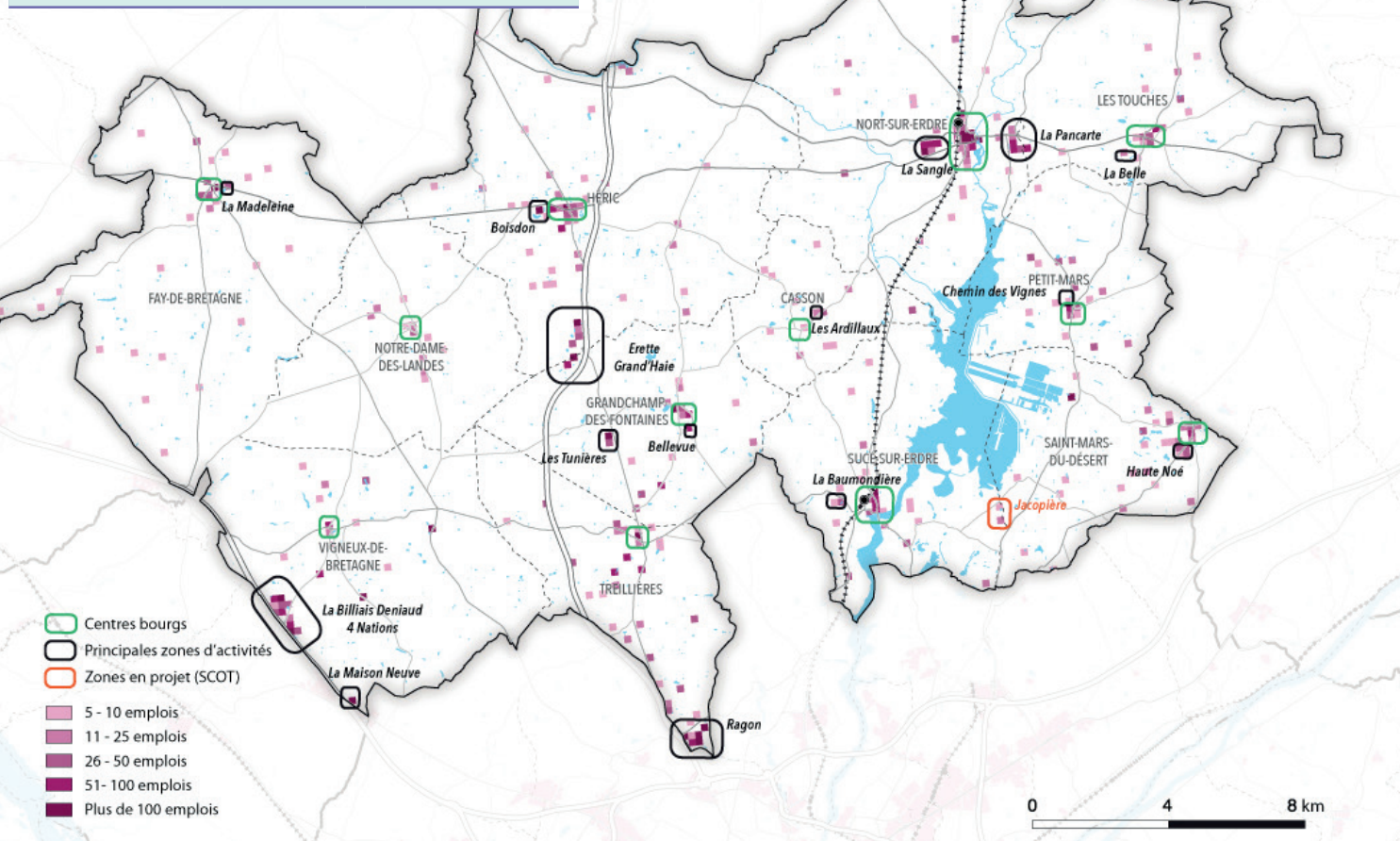
beaucoup travaillé son offre foncière en articulant zones rayonnantes (Erette-Grand'Haie, Billiais-Deniaud...) disposées sur les axes structurants de communication et zones de proximité réparties sur l'ensemble des communes.

Ainsi, près de la moitié des emplois de la construction et 70 % des emplois de l'industrie se trouvent aujourd'hui en zone d'activité sur le territoire. Le reste est pour la majorité située en-dehors de l'offre classique et des centres-urbains, répondant souvent aux logiques résidentielles de certains entrepreneurs individuels.

La part de ces derniers continue de croître dans tous les secteurs d'activités ce qui a une conséquence directe sur la localisation des entreprises dont la part en-dehors des offres classiques (zone d'activité ou centre-urbain) s'accroît. Ainsi, 75 % des entreprises individuelles et 56 % des entreprises de moins de 10 salariés se situent aujourd'hui dans le diffus, souvent au domicile du chef d'entreprise. Cela concerne notamment les activités artisanales liées à la construction mais aussi les services, qu'ils soient dédiés aux entreprises ou aux particuliers.

Localisation des emplois et des établissements par types d'espace

	Emplois	Établissements
Centres urbains	21 %	17 %
Parcs d'activités	37 %	13 %
Diffus	42 %	70 %



# LES ACTIVITÉS PRODUCTIVES : DES SAVOIR-FAIRE SPÉCIFIQUES À AFFIRMER AU SEIN D'UN ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ÉLARGI

## CHIFFRES-CLÉS

Une filière agroalimentaire à construire et connecter en s'appuyant sur un socle agricole à fort potentiel

*La filière agroalimentaire*, c'est :



- **840 emplois** dans la production (1/4 du Pôle Métropolitain)
- **170 emplois salariés privés** dans la transformation
- **430 emplois salariés privés** dans le transport et le conditionnement
- **530 emplois salariés privés** dans la distribution

## ATOUTS-OPPORTUNITÉS

- Une forte représentation de l'activité agricole dans la filière intercommunale
- Une opportunité d'innovation et de développement pour le territoire grâce à l'agriculture : circuits-courts, agrotourisme, énergie...
- Des activités spécialisées de transformation et de distribution situées plutôt dans les territoires voisins, notamment dans le reste du Pôle métropolitain (MIN, laiterie de Bouvron et de Campbon...)
- Des liens de filière réinterrogés par l'émergence des circuits-courts et de proximité au sein du territoire
- Un emploi agricole marqué par un recul de l'emploi (vieillesse des agriculteurs et absence de repreneurs...) qu'il faut anticiper et accompagner
- Des mutations des compétences et des technologies à l'échelle nationale à accompagner localement : sécurité alimentaire, qualité, numérisation des outils...

Une filière construction très structurante pour le tissu économique, pionnière de la transition énergétique à encourager

*La filière construction* sur la CC d'Erdre et Gesvres, c'est :



- **3573 emplois salariés privés** (4 % du Pôle Métropolitain)
- **660 emplois** dans la transformation des matériaux (6 % du PM)
- **2 050 emplois** dans le BTP (6 % du PM)

- Un important tissu artisanal mais aussi industriel dédié à la construction
- Des spécificités autour desquelles structurer la filière localement : l'artisanat, l'industrie (notamment sur les fermetures) et l'extraction (carrières, sablières et tourbes)
- De nombreuses opportunités liées à la transition énergétique : lancement de la plateforme de la rénovation énergétique en 2016, socle d'entreprises spécialisées dans l'efficacité énergétique...



## CHIFFRES-CLÉS

## ATOUTS-OPPORTUNITES

Des industries multi-filières sensibles à la conjoncture économique, intégrées à l'écosystème industriel de l'estuaire de la Loire

**Les industries multi-filières** sur la CC d'Erdre et Gesvres, c'est :



- **1 145** emplois salariés privés (- 200 emplois depuis 2009)
- **10 %** de l'emploi salarié privé du territoire

- Des secteurs économiques très sensibles à la crise économique
- Des spécificités dans les métiers de la Navale/ Nautisme et des matériaux composites fondées sur des savoir-faire originaux qui se diversifient
- Un enjeu d'innovation à connecter aux réseaux existants (liens aux pôles de compétitivité, IRT Jules Verne...)
- Un réseau de sous-traitants industriels inscrit dans un écosystème métropolitain au service de grands donneurs d'ordre (Alstom, Airbus...)

Les services aux entreprises, un secteur émergent à fort potentiel sur le territoire

**Les services aux entreprises**, c'est :



- **2 529** emplois salariés privés (2 % du Pôle Métropolitain)

- Une croissance de l'emploi très supérieure à la moyenne départementale, notamment grâce à la proximité de l'agglomération nantaise (choix résidentiels, proximité des grands axes et de la clientèle, main d'œuvre qualifiée)
- Des spécificités dans les métiers de l'assistance et de création graphique en lien avec la proximité de Nantes Métropole mais aussi en réponse aux besoins des entreprises locales
- Des secteurs tertiaires émergents comme le Numérique ou les Industries Culturelles et Créatives, encore peu présents, à rattacher aux entreprises artisanales ou industrielles de la filière présentes sur le territoire (artisanat d'art; fabrication d'électronique; implantation de Matériel.net, un des leaders du commerce en ligne de matériel informatique)

# LES ACTIVITÉS PRÉSENTIELLES : UN ÉQUILIBRE À TROUVER

## CHIFFRES-CLÉS

Les services aux personnes : un enjeu d'attractivité et de qualité de vie dans un contexte démographique spécifique

Les services aux personnes, c'est :



- **1 459** emplois salariés privés (+2,4 %/an depuis 2009)
- **415** établissements (+10,6 %/an depuis 2009)

## ATOUTS-OPPORTUNITÉS

- Un secteur très dynamique bénéficiant d'un contexte démographique favorable
- Des réalités très diverses au sein du secteur entre santé, assistance, administration, loisirs...
- Une forte proportion d'emplois indépendants (83 % des entreprises du secteur sont des entreprises sans salariés, cela représente près de 578 emplois soit 25 % des emplois privés) et d'emploi public
- Un enjeu de réactivité face au contexte démographique particulier pour les activités d'accompagnement (santé, éducation, aides à domicile)
- Un enjeu d'attractivité résidentielle pour les activités de culture/loisirs de proximité mais aussi de visibilité du territoire pour celles de rayonnement

### DES PUBLICS À ENJEUX :

La grande vieillesse (un effet de rattrapage avec une augmentation rapide des plus de 75 ans : + 3,5 %/an) : maintien à domicile, accueil, santé, loisirs

L'enfance (24 % de la population a moins de 14 ans et le nombre de moins de 14 ans continue d'augmenter rapidement : + 1,5 %/an) : accueil de la petite enfance, enseignement, loisirs...

### UNE OFFRE QUI SE STRUCTURE MAIS QU'IL RESTE À CONFORTER :

La grande vieillesse 4 maisons de retraite sur le territoire (30 % des plus de 80 ans vivent en établissement spécialisé) une stratégie au service du maintien à domicile à structurer

L'enfance 4 services d'accueil communaux pour les plus jeunes + 8 structures privées un fort enjeu pour le travail féminin (36 % des femmes actives sont en temps partiels contre 34 % en moyenne sur le département)



### UNE OFFRE DE SANTÉ DE PROXIMITÉ À PRÉSERVER ET DES OPPORTUNITÉS DANS L'AIDE À DOMICILE :

Pas d'hôpital mais des instituts spécialisés dans la rééducation et l'accueil d'handicapés (ADAPEI, Sésame, GCMS Diapason...) Environ 80 cabinets médicaux pour lesquels il existe un besoin de clarifier l'offre résidentielle dédiée dans le tissu urbain

### UN SYSTÈME D'ENSEIGNEMENT OÙ L'OFFRE PUBLIQUE SE RENFORCE POUR RÉPONDRE À UNE DEMANDE QUI AUGMENTE RAPIDEMENT :

Toutes les communes sont équipées d'une école publique primaire (Les Touches a ouvert son école publique à la rentrée 2012)

Des effectifs du primaire privé relativement stables mais une forte augmentation des effectifs dans le public (la part du privé, autour de 38 %, est en baisse depuis 10 ans, le public absorbe les effectifs supplémentaires) Depuis 10 ans les effectifs du secondaire public ont presque doublé tandis que ceux du privé sont restés stables (la part du privé est passée ainsi de 58 % à 44 % entre les rentrées 2003 et 2013)

### UNE OFFRE ASSOCIATIVE RICHE

Près de 200 emplois salariés privés dans le tissu associatif et entrepreneurial culturel

### UN DISPOSITIF CULTUREL ENTRE RAYONNEMENT ET PROXIMITÉ

Un programme d'actions culturelles rayonnantes sur toutes les communes avec des festivals reconnus (rendez-vous de l'Erdre, Tout petit festival, Salon du livre de Sucé-sur-Erdre, Nuits de l'Erdre, Nort en scène...) et des équipements structurants (Espace culturel Cap Nort, 3 médiathèques, 2 musées...)



### UN TERRITOIRE SPORTIF QUI S'APPUIE SUR UN RÉSEAU DENSE D'ASSOCIATIONS ET D'ÉQUIPEMENTS :

Près de 130 associations sportives et de grands équipements (le golf de Vigneux de Bretagne, la piscine de Nort-sur-Erdre et le projet de piscine de Grandchamp des Fontaines...) 4 % des emplois salariés privés présents de la CC

### DES LOISIRS ORIENTÉS VERS L'OFFRE DE PLEIN-AIR :

Une spécificité locale autour des activités nautiques avec les ports de Sucé-sur-Erdre et Nort-sur-Erdre Les activités de plein air, en complément avec la stratégie touristique développée par le Pays, se structurent en lien avec les cheminements de randonnée cycliste et pédestre

## CHIFFRES-CLÉS

## ATOUTS-OPPORTUNITES

L'artisanat dans la construction : un secteur qui bénéficie du contexte démographique et des conditions d'accueil sur Erdre-et-Gesvres

**L'artisanat de la construction**, c'est :



- **1 875** emplois salariés privés

- Un secteur fortement représenté dans l'emploi (36 % de l'emploi présentiel de la CC d'Erdre et Gesvres contre 17 % de celui du département) et dans le parc d'établissements (33 % du parc des établissements présentsiels de la CC d'Erdre et Gesvres contre 19 % de celui du département)
- Un fort développement démographique du Pôle Métropolitain et de l'exurbanisation des artisans nantais vers les territoires voisins qui bénéficient à l'artisanat
- Une très faible localisation en centre-urbain entre l'offre foncière et immobilière (51 % des emplois de la construction se situent en zone d'activité sur le territoire) ou les choix résidentiels des artisans (46 % des emplois de la construction se situent en dehors des centres urbains et des zones d'activités dédiées)
- Une filière écoconstruction à structurer autour de la plateforme de rénovation énergétique

Le commerce, un enjeu de développement économique et d'aménagement

**Le commerce de détail**, c'est :



- **880** emplois salariés privés (+ 2,5 % en moyenne par an depuis 2009)
- **9 %** de l'emploi

pour en savoir+ : « Étude commerce » de la CCI

- Un secteur en croissance sur le territoire
- Une attractivité de centre-bourg encore préservée par rapport aux zones périphériques (43 % de l'emploi commercial est en centre-bourg contre 21 % en zone dédiée)
- Une importante évasion commerciale due notamment aux déplacements domicile-travail vers la métropole nantaise et à la concurrence accrue de l'offre de rayonnement des territoires voisins

Le tourisme : une activité encore émergente sur le territoire

**Le tourisme**, c'est :



- **4** hôtels classés (2 % de l'offre départementale)
- **70** emplois dans l'hôtellerie
- **84** établissements dans la restauration
- **175** emplois dans la restauration

- Une politique touristique en construction avec les CC de Nozay et du Pays de Blain au sein du Pays touristique autour de trois axes : l'amélioration de l'offre, le développement des filières (nautique, culture, tourisme vert) et la communication
- Un tourisme d'excursion s'appuyant principalement sur une offre de loisirs en extérieur (randonnées pédestres et cyclistes, nautisme...)
- Une offre d'hébergement positionnée entre les offres très structurées du littoral atlantique et de Nantes Métropole
- Une offre alternative en croissance (58 gîtes et 16 chambres d'hôtes)
- Une offre de restauration stable et diversifiée entre établissements gastronomiques, restauration rapide et cafés

# CONCLUSIONS & ENJEUX

Les ateliers proposés aux élus ont permis de faire émerger les grands axes partagés de la stratégie économique de la CCEG. Cette démarche a été l'occasion de conforter le plan d'actions économique du territoire.

- **Accompagner le développement des entreprises** en confortant les parcours résidentiels d'entreprises et en innovant dans les réponses aux besoins du tissu économique (ex : étudier l'opportunité de créer des espaces de travail partagés)
- **Renforcer l'attractivité économique des centres-bourgs** en créant les conditions favorables au développement de l'activité (ex : adapter le règlement du PLUi en centre bourg pour préserver des linéaires commerciaux)
- **Développer les liens économiques de proximité et construire les logiques filières pour développer l'attractivité du territoire** en faisant connaître les savoir-faire locaux et en tissant les liens entre les entreprises (ex : réaliser un livret des entreprises présentes en site d'activités)
- **Saisir l'opportunité de la transition énergétique** en affirmant sa position de pionnier régional sur le sujet via la plateforme de rénovation énergétique et en développant des solutions innovantes au service du territoire (ex : construire des parcours de valorisation des matériaux produits sur le territoire)
- **S'appuyer sur les activités présentielle pour renforcer l'attractivité résidentielle et touristique du territoire** en accompagnant les enjeux de la transition démographique et en développant une offre sportive et culturelle de rayonnement (ex : plan d'actions du Pays touristique)

Ce diagnostic vient alimenter la réflexion sur les démarches engagées par la Communauté de communes en matière de développement économique et a vocation à nourrir la démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences portée par le territoire ainsi que le plan local d'urbanisme intercommunal.

Il s'inscrit dans la continuité du projet de mandat porté par les élus de la Communauté de communes d'Erdre et Gesvres. Une démarche portant sur le commerce a été traitée en parallèle par la Chambre de Commerce et d'Industrie.

L'Auran a aussi travaillé en 2016 avec la Communauté de communes d'Erdre et Gesvres à l'élaboration de son Plan global de Déplacement

Pour aller plus loin