

Les synthèses de l'Auran

UNE BELLE EMBELLIE DE L'EMPLOI BÉNÉFICIAINT À L'ÉCONOMIE NANTAISE au 1^{er} semestre 2016

BAROMÈTRE CONJONCTURE EMPLOI

Au 1^{er} semestre 2016, l'économie nantaise bénéficie d'une bonne dynamique, dans un contexte national plus favorable de progression du produit intérieur brut, de l'investissement et d'une embellie sur le front du chômage. Le bon niveau d'activité se mesure localement à travers une progression de l'emploi salarié privé, plus forte qu'ailleurs en France. Cette dynamique est associée à un niveau de chômage assez faible au regard de la moyenne nationale, ainsi qu'à une baisse du nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois, en particulier chez les jeunes de moins de 25 ans. Néanmoins, des difficultés d'adéquation emploi/compétences subsistent sur le marché du travail local. On constate cependant que les services aux personnes et à la collectivité relèvent de demandes exprimées conjointement par les demandeurs d'emploi et les entreprises. L'économie métropolitaine est portée par les services, particulièrement de la sphère productive, tandis que l'industrie et la construction peinent. Les perspectives sont cependant encourageantes avec un bon niveau des carnets de commandes dans l'industrie et des signaux favorables tels que les intentions d'embauches, et l'intérim, qui a sensiblement augmenté par rapport à 2015. La santé financière des entreprises est meilleure qu'à la même période en 2015, avec une baisse du nombre de défaillances collectives et des demandes de délai de paiement des cotisations sociales, même si les très petites entreprises restent fragiles...

Chiffres clés

+2,4% d'emploi salarié privé à Nantes Métropole (+1 % en France) au 2^{ème} trimestre 2016 (par rapport au T2 2015)

-1,6% d'emploi salarié privé dans l'industrie et **-1,9%** dans la construction au T2 2016 à Nantes Métropole

7,9% de taux de chômage dans la zone d'emploi de Nantes (9,6 % en France) au T2 2016, et une tendance à la baisse

32 474 demandeurs d'emplois en fin de mois (DEFM) de catégorie A enregistrés à Pôle emploi à Nantes Métropole, en baisse de **4,6%** (-0,6 % en France) au T2 2016 (par rapport au T2 2015)

-13,5% de DEFM A de moins de 25 ans, **stabilité** des seniors de 50 ans et plus, **+1%** de demandeurs d'emploi de longue durée (inscrits depuis 1 an et plus) à Nantes Métropole

-1,9% de DEFM de catégories A, B et C (qui comprennent les DEFM ayant exercé une activité réduite au cours du mois) à Nantes Métropole (+1,2 % en France) au T2 2016 (par rapport à la même période en 2015)

UN TRAVAIL D'OBSERVATION DE L'EMPLOI ET DE L'ACTIVITÉ À L'ÉCHELLE LA MÉTROPOLE NANTAISE

UNE DÉMARCHE PARTENARIALE

L'observatoire, à travers son groupe partenarial, permet de porter à connaissance des élus métropolitains et des opérateurs de l'emploi et de la formation des éléments de diagnostic partagé sur la situation économique de la métropole nantaise, les mécanismes du marché du travail local et les dispositifs de soutien à l'emploi. C'est ainsi un lieu d'échange technique au service des enjeux territoriaux et un outil de mutualisation des compétences de ses partenaires.

Nantes Métropole et l'Agence d'urbanisme de la région nantaise (Auran) assurent l'animation du dispositif, et la réalisation des contenus avec l'appui des membres du groupe technique partenarial.

Les travaux de l'observatoire sont l'expression des collaborations et des partenariats entre :

- l'Agence d'urbanisme de la région nantaise (Auran)
- l'Agence régionale des Pays de la Loire et l'Observatoire régional économique et social des Pays de la Loire (ORES)
- la Banque de France des Pays de la Loire
- la Chambre de Commerce et d'Industrie de Nantes Saint-Nazaire (CCI)
- la Chambre des Métiers et de l'Artisanat des Pays de la Loire (CMAR)
- la Chambre Régionale d'Économie Sociale et Solidaire des Pays de la Loire (CRESS)
- la Conférence des grandes Écoles
- le Conseil Départemental de Loire-Atlantique
- la Direction Régionale des Entreprises de la Concurrence de la Consommation du Travail et de l'Emploi des Pays de la Loire (DIRECCTE)
- l'Insee
- l'École de la Deuxième Chance de l'estuaire de la Loire
- la Maison de l'emploi de la métropole nantaise
- la Mission locale Nantes Métropole
- Nantes Métropole
- Nantes Saint-Nazaire Développement
- l'Observatoire Régional des Compétences Industrielles des Pays de la Loire (ORCI)
- le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi de la métropole nantaise (PLIE)
- Pôle emploi Pays de la Loire
- la Région des Pays de la Loire
- le Rectorat de l'Académie de Nantes
- le Tribunal de commerce de Nantes
- l'Université de Nantes
- l'Urssaf des Pays de la Loire

UN DOCUMENT SYNTHÉTIQUE POUR TÉMOIGNER DE LA CONJONCTURE SUR LA MÉTROPOLE NANTAISE

Cette publication de données de conjoncture présente une vision synthétique et régulière du marché du travail et de la vie économique du territoire de la métropole nantaise. Sa récurrence est trimestrielle et le document présente les dernières données disponibles au moment de son élaboration.

Cette étude recouvre plusieurs périmètres géographiques pour décrire la situation économique nantaise, selon la disponibilité des données ou la pertinence des périmètres : Nantes Métropole (Nantes et les 23 communes qui composent l'intercommunalité), la zone d'emploi de Nantes (périmètre statistique au sein duquel 3 emplois sur 4 se localisent à Nantes Métropole), et le périmètre d'intervention du tribunal de commerce de Nantes. Pour la plupart des indicateurs, le département de la Loire-Atlantique, la région des Pays de la Loire et l'ensemble du territoire français sont également présentés, comme territoires de comparaison.

Ce document s'appuie sur une sélection d'indicateurs, alimentés par les établissements producteurs de données publiques et par les partenaires de l'observatoire. Cette publication a été construite avec le soutien des membres du groupe de travail intégrant l'ensemble des partenaires, que nous remercions pour leurs précieuses contributions.

EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ

UNE HAUSSE CONTINUE ET FORTE DE L'EMPLOI PRIVÉ MÉTROPOLITAIN DANS UN CONTEXTE GLOBAL FAVORABLE

Au second trimestre 2016, l'emploi métropolitain poursuit sa hausse, quasi interrompue depuis 2013, à un rythme deux fois supérieur à la moyenne nationale (+2,4 % sur un an).

La zone d'emploi de Nantes (168 communes, dans laquelle Nantes Métropole pèse 75 % des emplois privés) et l'ensemble du département de Loire-Atlantique suivent une trajectoire similaire, dans une dynamique haussière et quasi continue de l'emploi salarié privé depuis 2013.

Nantes Métropole et sa zone d'emploi font ainsi figures de moteur régional, et affichent une bonne dynamique au regard des performances nationales.

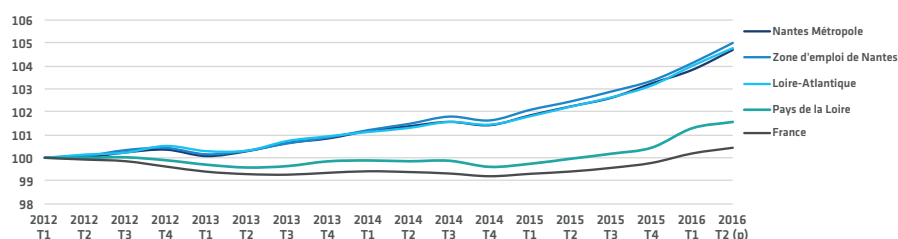
L'ensemble de la France connaît une embellie de l'emploi depuis le début de l'année 2015, au sein des grandes métropoles, ainsi que dans les territoires de l'arc Atlantique et du Sud, tandis que la reprise de l'emploi peine dans le quart Nord-Est hors axe rhénan.

L'emploi salarié privé (données CVS)

	Effectifs au T2 2016 30/06/2016	Évolution trimestrielle (en %)	Évolution trimestrielle (en effectifs)	Évolution annuelle (en %)	Évolution annuelle (en effectifs)
Nantes Métropole	259 750	+0,8 %	+2 153	+2,4 %	+6 090
Zone d'emploi de Nantes	345 850	+0,8 %	+2 879	+2,5 %	+8 370
Loire-Atlantique	419 558	+0,7 %	+3 074	+2,5 %	+10 173
Pays de la Loire	1 016 504	+0,3 %	+2 732	+1,6 %	+15 997
France	17 973 736	+0,2 %	+44 106	+1,0 %	+184 610

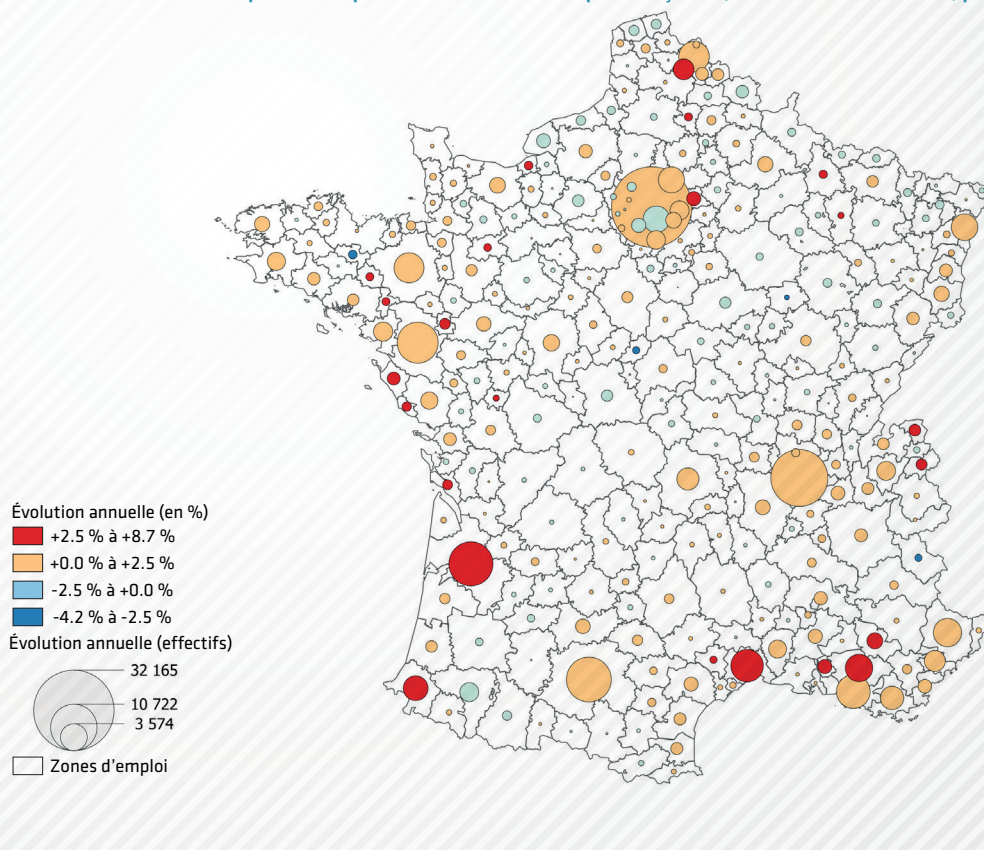
source : Acoiss Urssaf - champ marchand employeur hors agriculture et ménages employeurs - données CVS provisoires

Évolution de l'emploi salarié privé (base 100 au T1 2012, données CVS)



source : Acoiss Urssaf - champ marchand employeur hors agriculture et ménages employeurs - données CVS provisoires

Évolution annuelle de l'emploi salarié privé dans les zones d'emploi françaises (données CVS au T2 2016, par rapport au T2 2015)



source : Acoiss Urssaf - champ marchand employeur hors agriculture et ménages employeurs - données CVS provisoires

UNE BONNE DYNAMIQUE DANS LES SERVICES, TANDIS QUE L'INDUSTRIE ET LE BÂTIMENT PEINENT

Suivant la tendance nationale, les progressions d'emploi observées au 2^{ème} trimestre 2016 dans la métropole nantaise et sa zone d'emploi sont portées par les services administratifs et de soutien aux entreprises, ainsi que l'information, la communication et les activités spécialisées, scientifiques et techniques.

Les activités d'hôtellerie, café, restauration progressent également sur la période, mais sur des volumes plus restreints.

L'industrie métropolitaine, les activités liées à l'énergie et aux déchets et le secteur du bâtiment et des travaux publics accusent depuis 1 an une diminution de l'emploi, légèrement supérieure au rythme observé nationalement.

Par ailleurs, l'emploi intérimaire progresse plutôt fortement au 1^{er} semestre 2016, ce qui témoigne d'un niveau soutenu de demande en main d'oeuvre par les entreprises locales et donc de possibles perspectives de progressions de l'emploi salarié, si cette demande se maintient durablement.

L'activité intérimaire concerne principalement l'industrie (en reprise), la construction (qui oscille entre hausse et diminution d'un trimestre à l'autre) et les services (en forte progression au 1^{er} semestre 2016). Le secteur du transport et de la logistique est aussi demandeur de main d'oeuvre. En revanche, la demande émanant du commerce est en repli.

L'emploi salarié privé par secteurs d'activité (données brutes)

	Nantes Métropole Effectifs au T2 2016 30/06/2016	Évolution annuelle (en %)	Zone d'emploi de Nantes Effectifs au T2 2016 30/06/2016	Évolution annuelle (en %)	Pays de la Loire Évolution annuelle (en %)	France Évolution annuelle (en %)
Emploi salarié privé total (cvs)	259 750	+2,4 %	345 850	+2,5 %	+1,6 %	+1,0 %
Industrie manufacturière	22 590	-1,6 %	46 116	-0,6 %	-0,4 %	-1,1 %
Eau - énergie - déchets	5 367	-0,2 %	6 497	-0,2 %	-1,1 %	-0,9 %
Construction	16 473	-1,9 %	27 321	-2,0 %	-1,9 %	-1,1 %
Commerce	38 944	+0,3 %	54 332	+1,3 %	+0,7 %	+0,9 %
Transport - logistique	21 898	+4,1 %	27 958	+3,8 %	+2,5 %	+0,3 %
Hébergement, restauration	11 145	+5,6 %	13 738	+5,5 %	+4,3 %	+3,7 %
Information, communication	22 398	+5,2 %	23 152	+5,3 %	+4,4 %	+1,4 %
Finance, assurance, activités immobilières	19 280	+1,3 %	20 912	+1,3 %	+1,3 %	-0,4 %
Activités spécialisées, scientifiques, techniques	26 406	+4,2 %	29 603	4,2 %	+3,4 %	+1,8 %
Services administratifs, de soutien	31 585	+9,0 %	40 116	+10,2 %	+9,0 %	+5,4 %
- dont intérim	12 444	+21,7 %	16 631	+23,7 %	+17,4 %	+11,2 %
Administration publique, enseignement	9 323	+0,2 %	11 156	+0,3 %	+0,2 %	+1,0 %
Santé humaine et action sociale	23 267	+1,9 %	31 147	+2,0 %	+1,4 %	+1,5 %
Arts, spectacles et activités récréatives	4 436	-2,7 %	5 340	-2,4 %	-1,4 %	+0,3 %
Autres activités de services	8 002	-0,9 %	10 015	-0,7 %	-0,2 %	+0,7 %

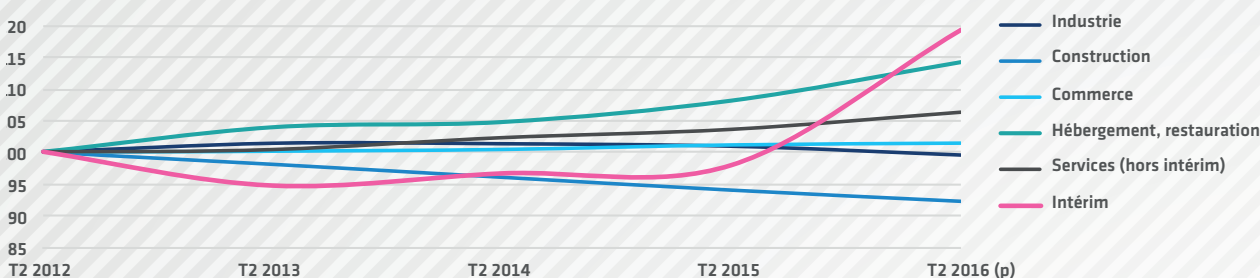
source : Acoff Urssaf - champ marchand employeur hors agriculture et ménages employeurs - données brutes provisoires

Évolution de l'emploi intérimaire par secteur d'activité à Nantes Métropole (données CVS)

	Effectifs au T2 2016 30/06/2016	Évolution trimestrielle (en %)	Évolution annuelle (en %)	Effectifs au T1 2016 31/03/2016	Évolution trimestrielle (en %)	Évolution annuelle (en %)
Emploi intérim total	7 401	+3,0 %	+14,6 %	7 182	-0,8 %	+11,3 %
Agriculture	26	-2,9 %	-26,3 %	27	-5,5 %	-8,1 %
Industrie	2 294	+9,0 %	+14,9 %	2 104	+3,3 %	+1,3 %
Construction	2 115	-2,2 %	+20,3 %	2 162	+0,5 %	+16,3 %
Commerce	733	+1,6 %	-16,6 %	722	-35,9 %	-16,2 %
Transport - logistique	745	+18,8 %	+48,9 %	627	+6,4 %	+19,8 %
Hébergement, restauration	123	-48,0 %	+3,4 %	237	+36,6 %	+ 114,0 %
Services	1 365	+4,7 %	+16,7 %	1 304	+14,9 %	+30,9 %

source : Pôle emploi - données corrigées des variations saisonnières - provisoires

Évolution de l'emploi salarié privé à Nantes Métropole par secteurs d'activités (base 100 au T2 2012)



source : Acoff Urssaf - champ marchand employeur hors agriculture et ménages employeurs - données au T2, brutes et provisoires

CHÔMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI

UN TAUX DE CHÔMAGE PARMI LES PLUS BAS DES GRANDES ZONES D'EMPLOI ET QUI AMORCE UNE DIMINUTION

Si la hausse du chômage a été continue depuis le début de la crise économique en France en 2008, la zone d'emploi de Nantes présente un taux de chômage relativement plus faible que dans les autres principales zones d'emploi, hormis Rennes.

Globalement, l'ensemble de la Loire-Atlantique, et des Pays de la Loire présentent des profils plus favorables que la moyenne française.

Les personnes en recherche d'emploi représentent 7,9 % de la population active dans la zone d'emploi nantaise au 2^{ème} trimestre 2016. La zone d'emploi de Nantes continue de profiter

de l'embellie nationale sur le front du chômage enregistrée au 1^{er} trimestre. L'indicateur est en baisse par rapport au T1 2016, (-0,4 point) et s'améliore également par rapport au au niveau de l'année précédente (-0,7 point).

Au deuxième trimestre 2016, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi évolue également en ce sens avec une diminution significative par rapport au T2 2015 à Nantes Métropole (-4,6 % de la demande d'emploi de catégorie A) et dans le reste des Pays de la Loire (-2,2 %). A l'échelle nationale, l'embellie est plus timide, avec une demande d'emploi en légère diminution (-0,6 %). A contrario, on constate en France une augmentation du nombre de demandeurs d'emploi des catégories A,B et C (qui comprennent également les personnes en recherche d'emploi mais ayant exercé une activité réduite au cours du mois).

Taux de chômage localisés en moyenne trimestrielle (CVS)

	Taux de chômage au T2 2016 (p)	Évolution trimestrielle (en pts de %)	Évolution annuelle (en pts de %)	Taux de chômage au T1 2016	Évolution trimestrielle (en pts de %)	Évolution annuelle (en pts de %)
Zone d'emploi de Nantes	7,9 %	-0,4	-0,7	8,3 %	stable	-0,2
Loire-Atlantique	8,2 %	-0,4	-0,7	8,6 %	stable	-0,1
Pays de la Loire	8,4 %	-0,4	-0,6	8,8 %	stable	-0,2
France	9,6 %	-0,3	-0,5	9,9 %	stable	-0,1
ZE Montpellier	12,8 %	-0,3	-0,8	13,1 %	stable	-0,3
ZE Marseille-Aubagne	12,1 %	-0,4	-0,7	12,5 %	stable	-0,1
ZE Lille	10,4 %	-0,3	-0,7	10,7 %	-0,1	-0,4
ZE Strasbourg	9,9 %	-0,2	-0,6	10,1 %	-0,1	-0,2
ZE Toulouse	9,8 %	-0,3	-0,6	10,1 %	-0,1	-0,3
ZE Bordeaux	9,7 %	-0,2	-0,5	9,9 %	-0,1	-0,2
ZE Lyon	8,8 %	-0,3	-0,5	9,1 %	stable	-0,1
ZE Rennes	7,7 %	-0,2	-0,4	7,9 %	-0,1	-0,1

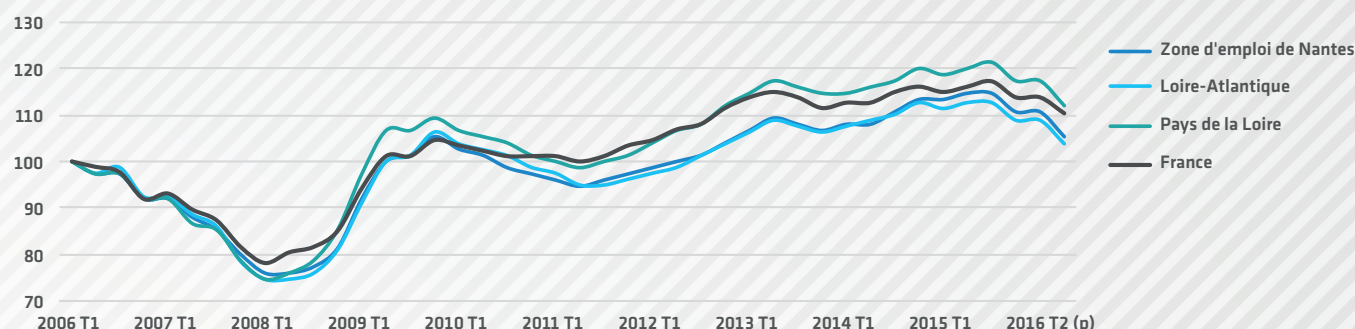
source : Insee - données corrigées des variations saisonnières - provisoires

Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fin de mois (DEFM)

	DEFM ABC au T2 2016 30/06/2016	Évolution annuelle (en %)	Évolution annuelle (en effectifs)	DEFM A au T2 2016 30/06/2016	Évolution annuelle (en %)	Évolution annuelle (en effectifs)
Nantes Métropole	57 361	-1,9 %	-1 114	32 474	-4,6 %	-1 561
Loire-Atlantique	111 175	-0,2 %	-272	59 231	-2,7 %	-1 665
Pays de la Loire	299 834	+0,3 %	+1 009	158 399	-2,2 %	-3 599
France	5 594 187	+1,2 %	+65 235	3 578 090	-0,6 %	-20 312

source : Pôle emploi - données brutes

Évolution du taux de chômage sur 10 ans (CVS - base 100 T1 2006)



source : Insee - données corrigées des variations saisonnières - provisoires

LA DEMANDE D'EMPLOI DIMINUE SIGNIFICATIVEMENT À NANTES MÉTROPOLE AU 2^{ÈME} TRIMESTRE 2016

Globalement, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi diminue entre le deuxième trimestre 2016 et la même période en 2015.

Cette diminution est forte pour la catégorie A, qui représente la moitié des inscrits à Pôle emploi, soit 32 475 personnes. La catégorie C (25 % des inscrits) qui comprend les personnes en recherche d'emploi mais ayant exercé une activité réduite longue, voit en revanche ses effectifs augmenter de 2,9 %. Autres publics précaires, les catégories D et E (en transition professionnelle ou bénéficiaires de contrats aidés par exemple) sont également en augmentation.

Parmi les demandeurs d'emploi de la catégorie A, les inscrits de moins de 25 ans sont en forte diminution par rapport à la même période en 2015, et représentent 14 % des DEFM A. L'embellie ne profite cependant pas aux seniors de 50 ans et plus, dont le nombre est stable. Par ailleurs, les demandeurs d'emploi de longue durée (inscrits depuis 1 an ou plus), public également fragile car plus éloigné de l'emploi, sont en augmentation. Les diminutions du nombre d'inscrits sont plus fortes pour les personnes moins ou pas diplômées.

Demandeurs d'emploi en fin de mois à Nantes Métropole, par catégorie Pôle emploi

	Effectifs au T2 2016 30/06/2016	Évolution annuelle (en %)	Évolution annuelle (en effectifs)	Poids relatif / DEFM total
DEFM de catégorie A	32 474	-4,6 %	-1 561	50,1 %
DEFM de catégorie B	8 482	-0,3 %	-23	13,1 %
DEFM de catégorie C	16 405	+2,9 %	+469	25,3 %
DEFM de catégorie D	3 021	+1,4 %	+42	4,7 %
DEFM de catégorie E	4 469	+3,4 %	+148	6,9 %

source : Pôle emploi - données brutes

Profil des demandeurs d'emploi de catégorie A à Nantes Métropole

	Effectifs au T2 2016 30/06/2016	Évolution annuelle (en %)	Évolution annuelle (en effectifs)	Poids relatif / DEFM total
DEFM de catégorie A	32 474	-4,6 %	-1 561	100 %
Moins de 25 ans	4 432	-13,4 %	-688	13,6 %
Entre 25 et 49 ans	21 586	-3,8 %	-864	66,5 %
50 ans et plus	6 456	-0,1 %	-9	19,9 %
Hommes	17 016	-4,7 %	-847	52,4 %
Femmes	15 458	-4,4 %	-714	47,6 %
Demandeur d'emploi de longue durée	12 602	+1,0 %	+119	38,8 %
Non DELD	19 872	-7,8 %	-1 680	61,2 %
BAC+3 et plus (niveau I et II)	6 791	-1,8 %	-128	20,9 %
BAC+2 (niveau III)	4 354	-4,2 %	-191	13,4 %
BAC et équivalents (niveau IV)	6 786	-5,6 %	-399	20,9 %
BEP/CAP (niveau V)	9 750	-6,6 %	-684	30,0 %
Niveau BEPC (niveau V)	1 767	-8,4 %	-162	5,4 %
Sans diplôme ou niveau collège (niveau VI et V bis)	2 785	-7,4 %	-224	8,6 %
Niveau de formation non déterminé	241	ns	ns	0,7 %

source : Pôle emploi - données brutes

INSERTION

UNE DIMINUTION DES NOUVEAUX INSCRITS AU COURS DU 1^{ER} SEMESTRE 2016

Plus de 5 150 jeunes ont bénéficié d'un suivi par la Mission locale au cours du 2^{ème} trimestre 2016, et 69 % d'entre eux ont été reçus en entretien. Cette activité est plus importante qu'à la même période en 2015, après un 1^{er} trimestre 2016 plus stable. Concernant les publics adultes, 1 593 personnes ont bénéficié d'un accompagnement par le PLIE, soit un peu moins que l'an passé à la même période. Les publics des deux dispositifs concernent principalement des personnes faiblement diplômées.

On constate une diminution du nombre de nouveaux inscrits à la Mission locale au T2 2016 (par rapport au T2 2015), en particulier des jeunes entre 18 et 22 ans, alors que le nombre de jeunes de moins de 18 ans augmente sensiblement. En revanche, les plus de 23 ans sont stables. On peut également constater une hausse du public masculin, et une baisse du public féminin. Le nombre de nouveaux inscrits de niveau « Bac et inférieur » a également sensiblement diminué.

Le nombre de nouveaux inscrits au dispositif PLIE baisse également au T2 2016 (par rapport au T2 2015), lié notamment à la diminution du financement du dispositif sur le Fonds social Européen. Cette baisse des inscriptions concerne en particulier les moins de 26 ans, ainsi que les personnes peu ou pas diplômées.

Publics suivis par la Mission locale et le PLIE de Nantes Métropole

	Effectifs T2 2016 30/06/2016	Évolution annuelle (en %)	Effectifs T1 2016 31/03/2016	Évolution annuelle (en %)
Nombre de jeunes en contact avec la mission locale	5 153	+ 14 %	5 108	+ 1,0 %
dont nombre de jeunes reçus en entretien	69 %	+ 5,0 %	74 %	-2,0 %
dont nouveaux inscrits	17 %	-2,3 %	19 %	-12 %
Nombre de personnes accompagnées par le PLIE	1 593	-5,3 %	1 581	-0,1 %
dont nouveaux inscrits	9 %	-32 %	11 %	-22 %

sources : Mission locale et Maison de l'emploi de Nantes Métropole- données provisoires

Nouveaux inscrits dans le service public de l'emploi à Nantes Métropole

	Effectifs T2 2016 30/06/2016	Évolution annuelle (en %)	Évolution annuelle (en effectifs)	Poids relatif / ensemble des nouveaux inscrits
Nouveaux inscrits à la Mission locale	855	-2,3 %	-20	100 %
Moins de 18 ans	167	+ 27 %	+35	20 %
Entre 18 et 22 ans	443	-18 %	-99	52 %
Entre 23 et 26 ans	199	-1,0 %	-2	23 %
Hommes	471	+ 8,0 %	+35	55 %
Femmes	384	-12 %	-54	45 %
BAC+3 et plus (niveau I et II)	32	+ 3,2 %	+1	4 %
BAC +2 (niveau III)	36	-12 %	-5	4 %
BAC et équivalents (niveau IV)	196	-20 %	-50	23 %
BEP/CAP (niveau V)	92	-36 %	-51	11 %
Sans diplôme ou niveau collège (niveau VI et V bis)	408	-1,2 %	-5	48 %
Non renseigné, ou diplôme non reconnu	91	ns	ns	10 %
Nouveaux inscrits au PLIE	144	-32 %	-67	100 %
Moins de 26 ans	5	-89 %	-39	3 %
Entre 26 et 44 ans	82	-23 %	-25	57 %
Entre 45 et 54 ans	39	-5 %	-2	27 %
54 ans et plus	18	-5 %	-1	13 %
Hommes	75	-38 %	-45	52 %
Femmes	69	-24 %	-22	48 %
BAC+3 et plus (niveau I et II)	4	+ 0 %	+0	3 %
BAC +2 (niveau III)	8	+ 167 %	+5	6 %
BAC et équivalents (niveau IV)	19	-30 %	-8	13 %
BEP/CAP (niveau V)	48	-13 %	-7	33 %
Sans diplôme ou niveau collège (niveau VI et V bis)	46	-47 %	-40	32 %
Non renseigné, ou diplôme non reconnu	19	ns	ns	13 %

sources : Mission locale et Maison de l'emploi de Nantes Métropole- données provisoires

MARCHÉ DU TRAVAIL

LES SERVICES AUX PERSONNES : 1^{ER} DOMAINE DE RECHERCHE DES ENTREPRISES COMME DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Au 2^{ème} trimestre 2016, le nombre d'offres déposées auprès de Pôle emploi s'élève à 11 972, dont 78 % dans les services. Le nombre d'offres dans l'industrie diminue sensiblement par rapport à la même période en 2015. Les autres secteurs connaissent des progressions.

Au 30 juin 2016, les 15 premiers métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi concernent les services aux personnes et à la collectivité, le transport/logistique, les services aux entreprises, et le commerce, alors que les entreprises recherchent principalement de la main d'œuvre dans les services aux personnes, les services aux entreprises, et dans la restauration.

À noter que le 1^{er} domaine de recherche des entreprises comme des demandeurs d'emploi est les services aux personnes et à la collectivité, tandis qu'il existe une forte demande en secrétariat, comptabilité et vente émanant des DEFM, qui n'est pas exprimée prioritairement par les entreprises.

Dans chacun des domaines, le nombre d'offres collectées au cours du trimestre est inférieur au nombre de demandeurs d'emploi enregistré au 30 juin 2016. Néanmoins, Pôle emploi ne couvre pas l'intégralité du marché, tant sur l'offre (marché secondaire, recrutement sur candidatures spontanées et réseaux) que sur la demande (demandeurs d'emploi non inscrits à Pôle emploi).

Offres d'emploi enregistrées auprès de Pôle emploi (OEE) à Nantes Métropole

	Effectifs au T2 2016 01/04 à 30/06	Évolution annuelle (en %)	Évolution annuelle (en effectifs)
Offres d'emploi enregistrées (OEE)	11 972	+ 9,3 %	+1 016
Agriculture	7	-30 %	-3
Industrie	407	-30 %	-177
Construction	211	+ 50 %	+70
Commerce	813	+ 13,2 %	+95
Transport - logistique	303	+ 27 %	+65
Hébergement, restauration	875	+ 16,5 %	+124
Services	9 356	+ 9,9 %	+842

source : Pôle emploi - données brutes

Offre et demande de travail vues par l'activité de Pôle emploi à Nantes Métropole

Les 15 Métiers les plus recherchés par les entreprises (en nombre d'offres enregistrées) au cours du T2 2016		Les 15 Métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emplois (en nombre de DEFM ABC) au T2 2016 - 30/06/2016	
Personnel de cuisine	440	2 500	Assistance auprès d'enfants
Animation de vente	379	2 238	Nettoyage de locaux
Assistance auprès d'enfants	374	1 330	Magasinage et préparation de commandes
Nettoyage de locaux	350	1 297	Services domestiques
Marchandisage	347	1 237	Vente en habillement et accessoires de la personne
Service en restauration	293	1 145	Secrétariat
Assistance auprès d'adultes	288	878	Peinture en bâtiment
Services domestiques	269	859	Personnel polyvalent des services hospitaliers
Relation commerciale auprès de particuliers	268	821	Manutention manuelle de charges
Études et développement informatique	225	794	Conduite et livraison par tournées sur courte distance
Assistanat commercial	218	775	Assistanat commercial
Conduite d'enquêtes	185	757	Opérations administratives
Magasinage et préparation de commandes	185	706	Personnel de cuisine
Accueil et renseignements	178	702	Comptabilité
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	177	686	Assistance auprès d'adultes

source : Pôle emploi - données brutes

ZOOM SUR...

L'artisanat à Nantes Métropole

Enquête de conjoncture de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat des Pays de la Loire réalisée en juin 2016, auprès d'un échantillon représentatif par secteurs d'activité de 2 800 entreprises artisanales en Pays de la Loire.

Zoom sur les répondants localisés à Nantes Métropole : 358 répondants

Une activité stable au cours du 1^{er} semestre 2016

Au premier semestre 2016, l'**activité** est jugée **stable par 48 %** des entreprises artisanales interrogées. 23 % jugent leur activité à la hausse et **30 %** à la **baisse**.

Au deuxième trimestre 2016, **269** entreprises artisanales ont été **créées** et **30** ont été **reprises**.

L'**effectif salarié** est resté **stable** pour **les 2/3** des entreprises sondées.

Environ **18 %** des entreprises ont **recruté**, principalement en CDI (46 %) ou en CDD (43 %) mais aussi en apprentissage ou en contrat de professionnalisation (17 %).

Environ **18 %** des entreprises se sont **séparées** de personnel, principalement en CDI, et majoritairement lié à une fin de contrat, un départ à la retraite ou volontaire.

34 % des entreprises sondées indiquent une **dégradation de leur trésorerie**, liées principalement à des diminutions de leurs chiffres d'affaires, une hausse des matières premières, et une augmentation des délais de paiement des clients.

24 % des entreprises sondées ont **investi** au cours du 1^{er} semestre 2016, principalement pour **renouveler leur capital technique** (matériels, machines ou véhicules).

Peu de projets de recrutement et d'investissement

15 % seulement des entreprises artisanales **envisagent de recruter** dans les 6 prochains mois.

Pour celles qui souhaitent recruter, **54 %** le feront pour répondre au **développement de l'activité**.

52 % recruteront en **CDI**, **40 %** en **apprentissage** ou en contrat de professionnalisation.

10 % d'entreprises artisanales envisagent en revanche de se **séparer** de personnel, pour des raisons de fin de contrat, mais aussi suite à une **baisse d'activité**. Ces départs concernent des salariés **en CDI** (60 %) et des **apprentis** (42 %).

Seulement **14 %** des entreprises artisanales prévoient de réaliser un **investissement** dans les 6 prochains mois.

DIFFICULTÉS DES ENTREPRISES

UNE DIMINUTION DES DÉFAILLANCES D'ENTREPRISES ET DES DÉFAUTS DE PAIEMENT

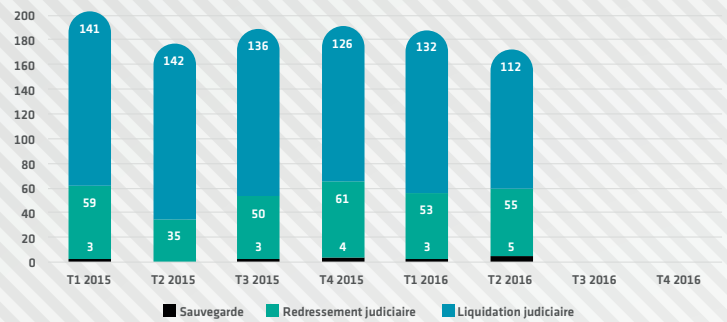
Depuis le début de l'année 2016 dans la région nantaise, 360 entreprises ont fait l'objet d'une procédure collective par le tribunal de commerce de Nantes, témoignant de difficultés structurelles dans les entreprises concernées.

68 % des procédures collectives seront suivies d'une liquidation judiciaire. Néanmoins, les défaillances du premier semestre 2016 sont un peu moins nombreuses qu'en 2015 à la même période (380 dont 74 % de liquidation).

Les taux d'impayés des cotisations sociales sont globalement plus élevés pour les entreprises de moins de 10 salariés dans la zone d'emploi de Nantes et en Loire-Atlantique que dans le reste de la région des Pays de la Loire. Ce taux est plutôt stable au 1^{er} trimestre 2016, tant sur les difficultés éventuelles de trésorerie (retard de paiement d'un mois) que sur des difficultés plus structurelles (retard de paiement de 3 mois). En revanche, le taux d'impayés des entreprises de plus de 10 salariés est plutôt faible et relativement stable au 1^{er} trimestre 2016, tant dans la zone d'emploi de Nantes qu'ailleurs en Pays de la Loire.

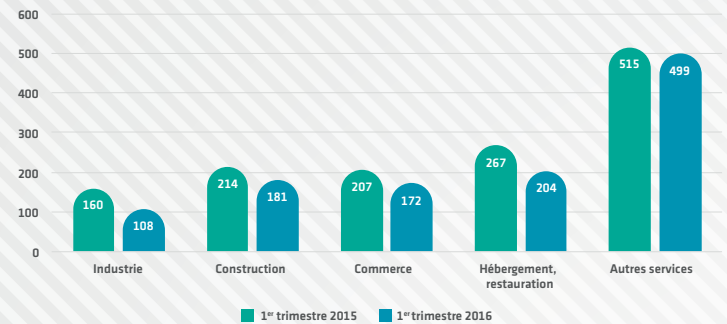
Autre marqueur d'une amélioration de la conjoncture, les demandes de délais de paiement des cotisations sociales ont diminué entre le T1 2015 et le T1 2016, quel que soit le secteur d'activité concerné.

Procédures collectives - jugements au tribunal de commerce de Nantes



source : Infogreffe

Demandes de délais de paiement des cotisations sociales des établissements employeurs de Loire-Atlantique, par secteurs d'activité



source : Acof Urssaf - champ marchand employeur hors agriculture et ménages employeurs - données provisoires

Les taux d'impayés des cotisations sociales versées par les entreprises

Établissements de 10 salariés et plus (recouvrement mensuel)	Zone d'emploi de Nantes		Loire-Atlantique		Pays de la Loire	
	Taux d'impayés	Évolution annuelle (en pts de %)	Taux d'impayés	Évolution annuelle (en pts de %)	Taux d'impayés	Évolution annuelle (en pts de %)
30 jours après l'échéance du T2 2016 30/06/2016	0,67 %	+ 0,12	0,72 %	+ 0,14	0,70 %	+ 0,10
30 jours après l'échéance du T1 2016 31/03/2016	0,81 %	+ 0,30	0,86 %	+ 0,28	0,84 %	+ 0,17
90 jours après l'échéance du T1 2016 31/03/2016	0,53 %	+ 0,15	0,56 %	+ 0,14	0,54 %	+ 0,04

source : Acof Urssaf - champ marchand employeur hors agriculture et ménages employeurs - données provisoires

Établissements de moins de 10 salariés (recouvrement trimestriel)	Zone d'emploi de Nantes		Loire-Atlantique		Pays de la Loire	
	Taux d'impayés	Évolution annuelle (en pts de %)	Taux d'impayés	Évolution annuelle (en pts de %)	Taux d'impayés	Évolution annuelle (en pts de %)
30 jours après l'échéance du T2 2016 30/06/2016	8,46 %	+ 1,52	8,65 %	+ 1,52	7,76 %	+ 1,42
30 jours après l'échéance du T1 2016 31/03/2016	6,93 %	+ 0,29	6,98 %	-0,15	5,99 %	-0,42
90 jours après l'échéance du T1 2016 31/03/2016	3,82 %	-0,11	3,87 %	-0,41	3,38 %	-0,47

source : Acof Urssaf - champ marchand employeur hors agriculture et ménages employeurs - données provisoires

PERSPECTIVES

PERSPECTIVES ENCOURAGEANTES DANS LA SPHÈRE PRODUCTIVE

Au 1^{er} trimestre 2016, près de 89 360 déclarations préalables à l'embauche ont été réalisées par des entreprises métropolitaines, principalement sur de courtes missions (77 %). Les intentions d'embauches sont en hausse par rapport à la même période en 2015, tant sur les courtes missions (+8 %) que sur des missions plus longues (+13,2 %).

Comme au 1^{er} trimestre 2016, les entreprises de l'industrie localisées à Nantes Métropole semblent anticiper une reprise de l'activité durable, qui se traduit par une hausse des déclarations préalables à l'embauche en CDD longs (de plus d'un mois) et en CDI enregistrées au cours du 2^{ème} trimestre 2016. Airbus notamment poursuit ses embauches (40 depuis janvier 2016) et a annoncé une soixantaine de recrutements sur le site nantais d'ici la fin 2016 et un peu plus de 160 recrutements dans la région nazairienne. Le groupe Daher, sous-traitant d'Airbus,

accompagne également ce surcroît d'activité par un plan de recrutement de 400 collaborateurs, qui concernera notamment son usine à Saint-Aignan de Grandlieu.

On peut également constater une bonne confiance des entreprises des secteurs banque, finance, assurance, de la communication, de l'édition et du numérique dans leurs perspectives d'activités (hausse des intentions d'embauches en contrats longs). De nombreuses embauches sont d'ailleurs annoncées par des entreprises d'informatique à Nantes (Capgémimi +270 salariés, GFI Informatique +50 salariés, Synchrone +50 salariés, notamment).

A noter que comme au T1 2016, les intentions d'embauches de plus de un mois sont en hausse dans le BTP, malgré une conjoncture défavorable dans ce secteur.

Les embauches anticipées par les entreprises (données brutes, hors intérim) à Nantes Métropole

	Intentions d'embauches > 1 mois T2 2016	Évolution annuelle (en %)	Évolution annuelle (en effectifs)	dont CDI (en %)	Intentions d'embauches < 1 mois T2 2016	Évolution annuelle (en %)	Évolution annuelle (en effectifs)
Intentions d'embauches	20 314	+ 13,2 %	+ 2364	12 %	69 042	+ 8,0 %	+ 5120
Industrie manufacturière	1 061	+ 6,0 %	+ 59	49 %	275	-37,4 %	-165
Eau - énergie - déchets	140	+ 22,8 %	+ 25	48 %	22	+ 214 %	+ 14
Construction	1 220	+ 6,6 %	+ 75	46 %	212	-19,1 %	-51
Commerce	3 237	+ 12,8 %	+ 366	23 %	3 764	-3,2 %	-125
Transport - logistique	1 187	+ 15,7 %	+ 160	20 %	1 198	-32,1 %	-568
Hébergement, restauration	2 776	+ 12,4 %	+ 305	16 %	8 656	+ 28,8 %	+ 1936
Information, communication	1 245	+ 25,9 %	+ 255	31 %	1 942	+ 10,5 %	+ 184
Finance, assurance, activités immobilières	1 354	+ 31,8 %	+ 326	34 %	596	+ 33,3 %	+ 148
Activités spécialisées, scientifiques, techniques	1 958	+ 7,4 %	+ 134	9 %	9 980	-10,0 %	-1111
Services administratifs, soutien	2 396	+ 22,9 %	+ 445	7 %	15 260	+ 23,2 %	+ 2870
Administration publique, enseignement	413	+ 10,7 %	+ 39	6 %	1 963	+ 10,0 %	+ 177
Santé humaine et action sociale	1 915	+ 14,7 %	+ 244	5 %	10 076	+ 11,8 %	+ 1060
Arts, spectacles et activités récréatives	517	-17,7 %	-112	1 %	12 912	+ 2,5 %	+ 309
Autres activités de services	895	+ 3,6 %	+ 30	12 %	2 186	+ 24,5 %	+ 429

source : Acoff Urssaf - champ marchand employeur hors agriculture et ménages employeurs - données provisoires

ZOOM SUR... la conjoncture régionale vue par la Banque de France

Dans son enquête mensuelle réalisée au mois d'août 2016, la Banque de France des Pays de la Loire indique que le climat des affaires ressenti par les entreprises de l'industrie en Pays de la Loire s'améliore. Cela traduit le regain d'activité enregistré par l'ensemble des chefs d'entreprises, tant sur les carnets de commandes, le niveau des stocks plutôt bas et le taux d'utilisation des capacités de production à un haut niveau. Les prévisions de production à court terme tablent sur une stabilité.

Les entreprises ligériennes des services marchands semblent également confiantes, l'indice de climat des affaires continue de croître en août 2016, et se situe nettement au-delà du niveau de confiance mesuré depuis plusieurs années. L'activité se stabilise à un haut niveau, malgré une demande interne stable mais relayée par la demande étrangère intensive. Les prix se maintiennent, et le niveau des trésoreries se conforte de nouveau, tandis que les effectifs évoluent sensiblement à la hausse. Les entreprises des services marchands sont confiantes et anticipent de bonnes prévisions d'activité.

source : Banque de France des Pays de la Loire

VEILLE SECTORIELLE

Synthèse de l'actualité économique du 2^{ème} trimestre 2016 à Nantes Métropole et dans sa zone d'emploi.

Il s'agit d'une sélection d'informations, multi-sources (lettre API, journal des entreprises, Ouest France Entreprises...) qui ne se veut pas exhaustive.

Info embauches

INFORMATIQUE - WEB - INGÉNIERIE - CONSEIL

GFI Informatique recrute 50 nouveaux collaborateurs pour sa branche Applications Services à Nantes sur le dernier trimestre 2016.

Akeneo est en marche pour atteindre les 20 M€ de chiffre d'affaires en 2017. L'entreprise nantaise passera cette année de 56 à 70 salariés et fait état d'une croissance annuelle de 200 %.

Etop international renforce son agence de La Chapelle-sur-Erdre de 15 consultants supplémentaires dans le cadre d'un important contrat signé avec Airbus Nantes, pour la gestion des projets d'investissements.

Capgemini, l'un des leaders mondiaux du conseil et des services informatiques, prévoit d'embaucher 2800 collaborateurs en France cette année, dont 270 à Nantes.

Altran, société de conseil en innovation et ingénierie avancée lance un vaste plan de recrutement au niveau national. Dans le grand Ouest, le groupe annonce 300 recrutements.

Keran connaît un fort afflux de nouvelles commandes qui dépassent de 50 % le budget prévisionnel 2016. Le groupe, qui recrute 25 personnes actuellement, signe des contrats dans les domaines prioritaires définis lors de la présentation de son plan stratégique, en 2014.

Synchrone ouvre une antenne à Nantes. L'ouverture de cette agence permettra à la SSII de proposer l'ensemble de ses services aux entreprises du Grand-Ouest. Une cinquantaine de postes sont à pourvoir dès aujourd'hui.

AÉRONAUTIQUE - INDUSTRIE - TRANSPORT/LOGISTIQUE

Airbus continue à étoffer ses effectifs à Nantes. Depuis 2016, le site a intégré 15 techniciens et ingénieurs, et 42 agents de fabrication. Fin avril 2016, il employait 2 560 salariés en CDI et 107 salariés en CDD auxquels s'ajoutent 275 travailleurs temporaires présents sur le site de Nantes. Pour livrer ses 690 avions en 2016, le site de Montoir embauche 166 personnes. Le site nantais d'Airbus, est aussi concerné par ces embauches. Il y en a déjà eu 40 depuis janvier, il y en aura 60 de plus d'ici la fin 2016.

Daher (1 040 millions d'euros de chiffre d'affaires, 8 500 collaborateurs) annonce un plan de recrutement de 400 personnes en Loire-Atlantique d'ici à la fin de l'année 2016, du bac pro au bac + 5, avec ou sans expérience.

BANQUE - FINANCE - ASSURANCE

Amaguiz recrute 20 conseillers commerciaux. Créée en 2008, Amaguiz.com, filiale du groupe Groupama, recherche 20 conseillers commerciaux en CDI pour renforcer ses équipes basées à Orvault (près de 200 salariés). Un job dating a eu lieu le 15 juin avec la Maison de l'emploi.

Vet'Affaires met la clef sous la porte. Le hard-discount, créé près de Nantes à la fin des années 1980, est en liquidation judiciaire. En France, 90 magasins sont sur la sellette.

Intel ex Cofluent design se prépare à fermer d'ici 2018 ses sites français de R&D dont celui de Nantes (15 salariés), soit la suppression d'environ 750 emplois sur un total de 940. Aucune négociation n'a vraiment commencé mais la recherche d'éventuels acquéreurs semble néanmoins privilégiée.

NOV-BLM à Carquefou, qui travaille pour l'industrie pétrolière, n'a plus aucune commande et licencie 23 salariés.

Info fermetures

Info implantations

NUMÉRIQUE - INGÉNIERIE - CONSEIL

Neo Factory, société parisienne d'ingénierie de l'invention qui implante son siège social à Nantes. Créée en 2009 à Paris, Neo Factory accompagne les inventeurs, indépendants, start-up, grands groupes, de l'idée jusqu'à l'industrialisation du produit.

Difenso, jeune pousse prometteuse, s'installe à Nantes. Créée il y a un an et dirigée par Eric Stefanello, ancien directeur de grands programmes stratégiques militaires à la DGA et du développement chez EADS/Airbus, la jeune pousse parisienne intervient sur la protection des données dans le cloud.

COMMUNICATION - MARKETING

L'Agence Ten, agence sarthoise de marketing et publicité s'implante à Nantes avec l'ouverture d'une antenne de proximité.

Authôt, la société parisienne choisit de s'implanter à Nantes. Créée en 2012, Authôt a développé une plate-forme de retranscription automatique de la voix parlée en texte (sous-titrage pour vidéos).

SANTÉ - BIOTECHNOLOGIES

Inflectis Bioscience, société créée en 2013, annonce une levée de fonds de six millions d'euros. Ayant déjà levé 1,7 million d'euros en 2015, la société nantaise va accélérer les recherches pour le développement clinique de son candidat médicament IFB-088.

Ose Immunotherapeutics, société nantaise née de la fusion d'Effimune et d'Ose Pharma, vient de valoriser son candidat médicament, le FR104, à hauteur de 155 M€ auprès de Janssen, filiale de Johnson & Johnson.

Xenothera est une start-up qui développe des produits innovants dans la transplantation rénale depuis 2014 à Nantes. La société, incubée par Atlanpole, vient de lever 2M€ auprès de Starquest, le fonds régional Idée et les Business Angels des Arts et Métiers pour ses premiers essais cliniques.

INGÉNIERIE ET INDUSTRIES CULTURELLES ET CRÉATIVES

Hélicéo, spécialisée dans la fabrication de drones civils professionnels dans le domaine de la géomatique, finalise une levée de fonds de 1,5 million d'euros. L'entreprise vise l'international avec des participations à des salons à la Nouvelle Orléans et Las Vegas, et des implantations prochaines en Allemagne et au Royaume-Uni, puis aux Etats-Unis courant 2016-2017.

Kaemo, start-up nantaise éditeur d'un logiciel permettant aux entreprises de créer leur propre service de vidéo à la demande (VOD), vient de finaliser sa première levée de fonds de 370 000 euros.

AGROALIMENTAIRE ET INDUSTRIES MÉCANIQUES

Bretèche Industrie rachète la société américaine Shick. Le groupe nantais (870 salariés, 180M€ de chiffre d'affaires en 2015) est spécialisé dans les équipements pour les industries agro-alimentaires, cosmétiques et pharmaceutiques.

Aries Alliance, le fabricant nantais de machines et de pièces pour l'aéronautique lève 87 millions d'euros pour financer sa montée en puissance.

COMPTABILITÉ - AUDIT

Bretèche 2.0 ECL Direct lève 3,5 millions d'euros auprès de trois investisseurs financiers (les fonds Ouest Ventures 3 et Idée et la banque publique Bpifrance) pour soutenir sa forte croissance, de 40 % en 2015, tirée par son offre à distance.

MÉTHODOLOGIE & SOURCES

Présentation des données

Données brutes et données corrigées des variations saisonnières (CVS)
Glissement trimestriel / glissement annuel

Les données de ce document constituent des indicateurs de la conjoncture et de suivi de l'emploi, sur des séries statistiques de longue période, à récurrence trimestrielle. **Lorsqu'elles sont corrigées des variations saisonnières de l'emploi, elles permettent une comparaison avec les autres trimestres de l'année** (glissement trimestriel). En revanche, **lorsqu'elles sont brutes, la comparaison ne pourra se faire que annuellement** en comparant le trimestre courant au trimestre considéré de l'année précédente (glissement annuel).

L'emploi salarié privé

source : Urssaf Acooss

Le champ du **secteur privé Acooss-Urssaf couvre l'ensemble des entreprises employeuses du secteur concurrentiel**, affiliées au régime général et exerçant leur activité en France (métropole et Dom hors Mayotte). Ce champ comprend **tous les secteurs d'activité économique à l'exception :**

- ❶ des établissements relevant du **régime agricole** (cotisants MSA)
- ❷ des **administrations publiques** (hors sécurité sociale)
- ❸ des établissements de **l'éducation non marchande**, relevant de l'Etat ou des collectivités locales et de la **santé non marchande**
- ❹ des **employeurs de salariés à domicile**

Les données de l'effectif salarié sont collectées à partir des déclarations des entreprises employeuses, dans le cadre du recouvrement des cotisations sociales par les Urssaf. **Cet effectif est mesuré à chaque fin de trimestre, chaque salarié déclaré compte pour un emploi, indépendamment de sa durée du travail et de ses conditions d'emploi.**

Les données publiées par l'Acooss sont **provisoires pour le trimestre étudié** et sont désaisonnalisées (CVS) pour corriger l'impact des fluctuations saisonnières de l'emploi. Elles peuvent être révisées compte tenu de cette désaisonnalisation et suite à des vérifications ou des révisions de déclarations de la part des entreprises.

Emploi intérimaire

source : Pôle emploi

Pôle emploi collecte auprès des établissements intérimaires de Nantes Métropole des données sur leur activité, qui lui permettent de construire un indicateur mensuel de l'emploi intérimaire en fin de mois, par secteur d'activité.

Taux de chômage localisés

source : Insee

Le taux de chômage localisé est une synthèse entre **l'enquête Emploi en continu de l'Insee** (qui mesure auprès d'un échantillon représentatif de la population française les concepts d'activité, chômage, emploi et inactivité tels qu'ils sont **définis par le Bureau international du travail**) et la source **Pôle Emploi** (nombre d'inscrits en fin de mois en tant que demandeurs d'emploi).

La méthode d'estimation des taux de chômage localisés repose sur l'estimation du chômage et de l'emploi **par zone d'emploi et par département (au niveau géographique le plus fin)**. Le chômage est estimé chaque trimestre, à partir du nombre de chômeurs national ventilé aux différents niveaux géographiques à partir de la structure des demandeurs d'emploi en fin de mois inscrits à Pôle emploi. Chaque série ainsi obtenue est ensuite désaisonnalisée (corrigée des variations saisonnières).

Le **taux de chômage localisé est finalement calculé en rapportant le nombre de chômeurs (personnes en âges de travailler, sans emplois et en recherche active d'un emploi) à la population active estimée** (somme du nombre de chômeurs et de l'emploi estimés).

Demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM)

source : Pôle emploi

Les demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) sont les personnes inscrites à Pôle emploi et ayant une demande au cours du dernier jour du mois et tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi. Pôle emploi distingue les inscrits selon plusieurs catégories :

- ❶ **Catégorie A : DEFM sans emploi, n'ayant exercé aucune activité au cours du mois** et tenus de rechercher un emploi.
- ❷ **Catégorie B : DEFM sans emploi, ayant exercé une activité réduite courte au cours du mois** (78h ou moins) et tenus de rechercher un emploi.
- ❸ **Catégorie C : DEFM sans emploi, ayant exercé une activité réduite longue au cours du mois** (plus de 78h) et tenus de rechercher un emploi.
- ❹ **Catégorie D : DEFM sans emploi, non tenus de rechercher un emploi** (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...).
- ❺ **Catégorie E : DEFM non tenus de rechercher un emploi, en emploi répondant à un dispositif particulier** (contrats aidés...)

Demandeurs d'emploi de longue durée : les DELD sont les personnes inscrites à Pôle emploi depuis un an ou plus.

À noter que le fait de s'inscrire à Pôle emploi est une démarche administrative, et la situation des personnes qui s'inscrivent ne correspond pas directement aux critères statistiques définissant le chômage au sens du BIT. **La catégorie A se rapproche le plus de la définition du chômage au sens du BIT et mesuré dans l'enquête emploi de l'Insee**, bien que ces deux notions se recoupent imparfaitement.

L'évolution des DEFM reflète principalement l'évolution de la situation sur le marché du travail. Cependant, d'autres éléments peuvent jouer, liés au caractère administratif de la démarche (modalités d'inscription/de réinscription/de radiation, réglementations et mesures d'accompagnement, règles d'attribution d'allocations...)

Publics suivis/accompagnés par le service public de l'emploi

source : Mission Locale et Maison de l'emploi

Les dispositifs de **Maison de l'emploi, de Mission locale, de PLIE** sont des outils déployés et pilotés localement à l'échelle de Nantes Métropole, qui permettent d'accompagner les demandeurs d'emplois **dans leur parcours d'insertion en complément des dispositifs nationaux**, portés par Pôle emploi notamment.

Les données relatives aux publics accueillis et accompagnés qui sont communiquées dans ce document ont un caractère provisoire, et sont généralement définitives 6 mois après la fin de la période considérée.

La Mission Locale accompagne les jeunes de 16 à moins de 26 ans.

L'indicateur « **nombre de jeunes en contact** » correspond au nombre de jeunes, sur la période :

- ❶ ayant eu au moins un entretien avec un conseiller
- ❷ ou ayant participé à un atelier
- ❸ ou ayant participé à une information collective
- ❹ ou ayant eu un contact téléphonique avec un professionnel

L'indicateur « **nombre de nouveaux inscrits** » correspond au nombre de jeunes dont le premier contact avec la Mission locale a eu lieu sur la période concernée.

La Maison de l'emploi de la métropole nantaise est un organisme local de l'emploi créé à l'initiative de Nantes Métropole, qui regroupe plusieurs dispositifs, dont le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE), cofinancé par le Fonds Social Européen (FSE). La principale fonction des PLIE est d'organiser des parcours d'insertion professionnelle vers l'emploi pour des publics en difficulté :

- ❶ Chômeurs de longue durée
- ❷ Allocataires de minima sociaux
- ❸ Demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés
- ❹ Demandeurs d'emploi de + de 50 ans dits « Seniors »
- ❺ Travailleurs handicapés
- ❻ Tous publics en difficulté d'insertion sociale et professionnelle.

Le nombre d'accompagnements correspond au nombre de personnes suivies dans le cadre du dispositif PLIE au cours de la période concernée.

Enfin, le **Conseil Départemental de Loire-Atlantique pilote les unités emploi qui accompagnent les allocataires du RSA en situation de recherche d'emploi.** Leur mission principale est d'assurer le suivi et la continuité des parcours d'insertion professionnelle.

Niveaux de diplômes

- ❶ **VI n'allant pas au-delà de la scolarité obligatoire** (16 ans)
- ❷ **V bis** d'une durée maximale d'un an après le collège
- ❸ **V équivalent au CAP** (certificat d'aptitude professionnelle), au BEP (brevet d'études professionnelles) ou au diplôme national du brevet (DNB, et anciennement brevet des collèges ou BEPC)
- ❹ **IV équivalent au bac** (général, technologique ou professionnel), au brevet de technicien (BT) ou au brevet professionnel
- ❺ **III équivalent à un niveau bac+2** : BTS (brevet de technicien supérieur) DUT (diplôme universitaire de technologie)
- ❻ **I et II équivalent à un niveau égal ou supérieur au Bac+3** (licence, maîtrise, ...)

Offre d'emplois enregistrées par Pôle emploi

source : Pôle emploi

Les données sur les offres d'emploi enregistrées permettent de mesurer **le niveau d'offre d'emploi émanant des entreprises et qu'elles ont transmis aux services de Pôle emploi.**

À noter que ces offres ne couvrent donc pas l'intégralité du marché ouvert, c'est-à-dire l'ensemble des offres accessibles à tous, dans une agence ou sur le site de Pôle Emploi, ou sur d'autres portails/média (Apec, leboncoin, météjob, indeed, régionjob, monster) ou en agence d'intérim.

Cet indicateur ne donne pas d'information sur les offres liées au marché caché, qui regroupent les offres qui ne sont pas rendues publiques car pourvues grâce à des candidatures spontanées adressées aux entreprises par les personnes en recherche d'emploi, ou grâce aux réseaux de ces derniers, professionnels ou personnels.

Taux d'impayés / demandes de délais

source : Urssaf Acooss

Le taux d'impayés, ou taux de restes à recouvrer (RAR), mesure la **part des cotisations déclarées dans le mois restant impayée. Il est observé à 30 jours (et peut témoigner d'éventuels retards de trésorerie) et à 90 jours après l'échéance (et peut témoigner de difficultés plus durables).**

La déclaration s'effectue mensuellement pour les entreprises de plus de 10 salariés, et trimestriellement pour les entreprises de moins de 10 salariés.

En cas de difficultés de paiement, les entreprises peuvent demander aux Urssaf de leur accorder un délai pour s'acquitter de leurs cotisations.

Procédures collectives - défaillances d'entreprises

source : Infogreffe et Tribunal de commerce de Nantes

Une entreprise est en situation de **défaillance** ou de dépôt de bilan à partir du moment où une **procédure de redressement judiciaire** est ouverte à son encontre. Cette procédure intervient lorsqu'une entreprise est en état de **cessation de paiement**. Les procédures collectives peuvent prendre plusieurs formes en fonction des perspectives de poursuite d'activité.

La sauvegarde : l'entreprise n'est pas en état de cessation de paiements, mais ne peut surmonter seule ses difficultés. Le tribunal va mettre en place un plan de sauvegarde facilitant la réorganisation de l'entreprise.

Le redressement judiciaire : l'entreprise est en état de cessation de paiement et n'est plus en mesure de payer ses dettes courantes. Le tribunal de commerce va mettre en place un plan destiné à poursuivre l'activité, maintenir l'emploi et apurer le passif.

La liquidation judiciaire : l'entreprise est en état de cessation de paiement et n'est plus en mesure de payer ses dettes courantes. Son redressement est manifestement impossible, le tribunal va donc liquider l'entreprise et ses actifs.

Déclarations préalables à l'embauche / Intentions d'embauches

source : Urssaf Acooss

Les déclarations préalables à l'embauche sont une **formalité administrative obligatoire liée à l'embauche** et qui doit être adressée à l'Urssaf indépendamment de la durée et la nature du contrat de travail. **Les intentions d'embauche de plus d'un mois, concernent les CDI et les CDD d'une durée supérieure à 31 jours.**

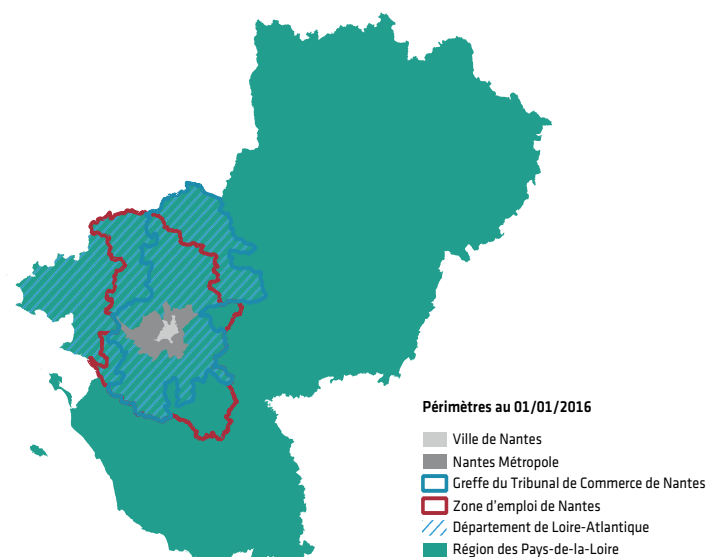
Indicateur du climat des affaires

source : Banque de France

Un indicateur du climat des affaires permet une lecture rapide et simplifiée de la situation conjoncturelle. Il résume par une **variable synthétique l'évolution des soldes d'opinion.**

En hausse, cette indicateur traduit une amélioration du climat conjoncturel ; en baisse, sa dégradation. Plus sa valeur est élevée, plus le jugement des informateurs est favorable.

La méthode employée consiste en une Analyse en Composante Principale à partir de données (**carnet de commandes, stocks, production, prix...**) corrigées des variations saisonnières et des jours d'ouvertures, lissées sur 5 mois.



UN DOCUMENT SYNTHÉTIQUE POUR TÉMOIGNER DE LA CONJONCTURE SUR LA MÉTROPOLE NANTAISE

Cette publication de données de conjoncture présente une vision synthétique et régulière du marché du travail et de la vie économique du territoire de la métropole nantaise.

Les travaux d'analyse de la conjoncture sont peu nombreux à l'échelle infra-régionale, et demandent de mobiliser des partenariats auprès de nombreux organismes pour obtenir des données fines et récurrentes sur l'échelon infra-régional.

Témoignage d'une dynamique positive d'ouverture et de partage, ce document s'appuie sur une sélection d'indicateurs à l'échelle locale de la zone d'emploi de Nantes et de Nantes Métropole, alimentés par les établissements producteurs de données publiques et par les partenaires de l'observatoire, dont nous souhaitons saluer la collaboration et l'implication :

- l'Urssaf des Pays de la Loire
- Pôle emploi des Pays de la Loire
- le Tribunal de Commerce de Nantes
- la Banque de France des Pays de la Loire
- la Maison de l'emploi de Nantes Métropole
- la Mission locale de Nantes Métropole
- la Chambre des Métiers et de l'Artisanat des Pays de la Loire

L'analyse a été partagée auprès du groupe de travail intégrant tous les partenaires de la démarche, que nous remercions également pour leurs précieuses contributions.

*Insee - Conjoncture Pays de la Loire n° 11 - juillet 2016 « Un premier trimestre particulièrement bien orienté »
www.insee.fr*

*Urssaf des Pays de la Loire - Stat'Ur n° 17 - Juillet 2016 « Embellie de l'emploi : Les Pays de la Loire au premier rang »
Urssaf des Pays de la Loire - Stat'Ur n° 18 - octobre 2016 « En 2015, l'emploi progresse légèrement en Pays de la Loire »
Urssaf des Pays de la Loire - Stat'Ur n° 19 - octobre 2016 « L'emploi ligérien poursuit sa progression au 2^{ème} trimestre ».
www.acoss.fr*

*Pôle emploi Pays de la Loire - juillet 2016 « La conjoncture économique, Pays de la Loire, situation au 31/03/2016 »
Pôle emploi Pays de la Loire - septembre 2016 « l'emploi intérimaire, note mensuelle Pays de la Loire, situation au 31/07/2016 »
Pôle emploi Pays de la Loire - octobre 2016 « marché du travail en Loire-Atlantique, situation au 31/08/2016 »
www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr*

*Banque de France des Pays de la Loire - Tendances Régionales - septembre 2016 « La conjoncture en Pays de la Loire, enquêtes mensuelles »
www.banque-france.fr*

*Ores - Note de conjoncture n° 73 - août 2016 « Fléchissement de l'activité industrielle, des signaux positifs dans le secteur de la construction »
Pays de la Loire
www.ores.paysdelaloire.fr*

Dossier copiloté par Mathilde Loget (Chef de projet - Auran) avec l'appui de l'équipe de l'Auran et la Direction Générale Développement Économique et Attractivité Internationale

Pour aller plus loin